

Hola!

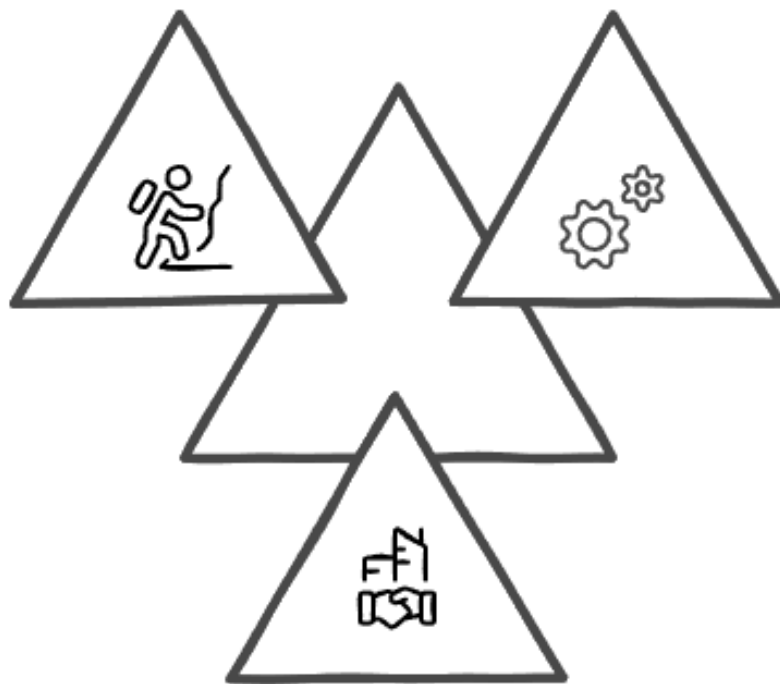


Fundamentos de la Colaboración

Cápsula 1

Colaboración Efectiva

Elementos de la **Colaboración Verdadera**



Sinergia

Esfuerzos combinados que producen un resultado mayor



Confianza

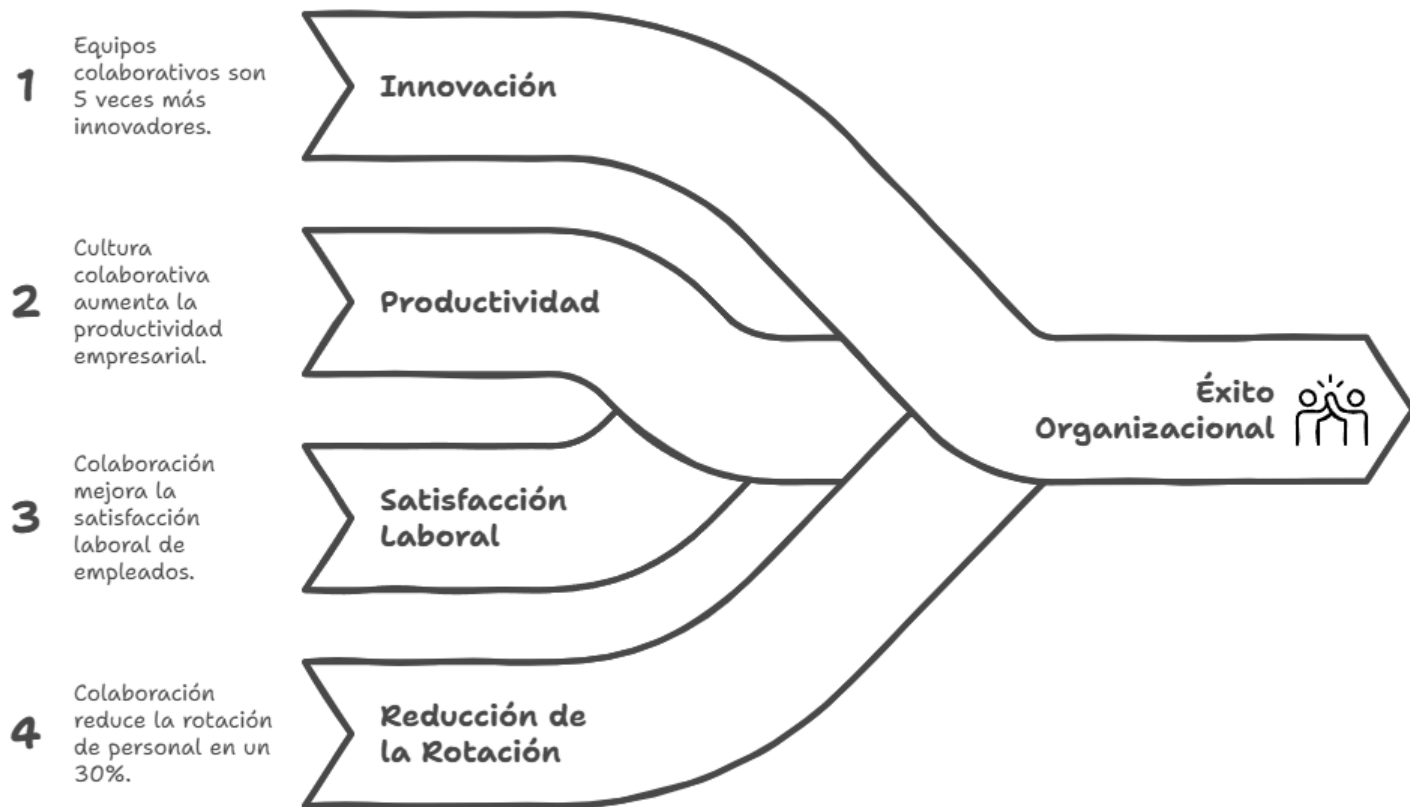
Dependencia mutua entre los miembros del equipo



Compromiso

Dedicación para alcanzar objetivos compartidos

Camino hacia el Éxito



Componentes de la Colaboración Efectiva



Definiciones de Colaboración

Comprender lo que es y no es la colaboración

Fundamentos de la Colaboración

Principios clave que facilitan la colaboración efectiva

Barreras y Soluciones

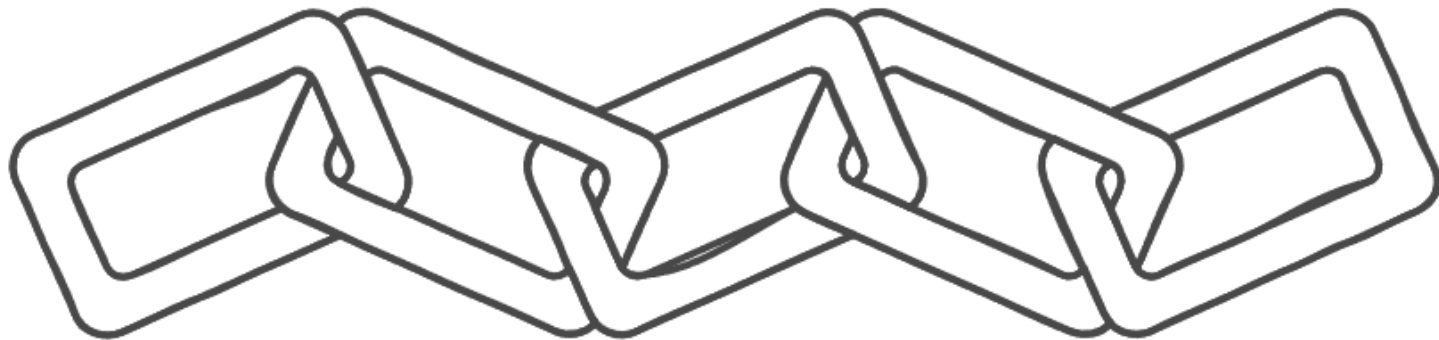
Identificando y superando obstáculos para la colaboración

Estrategias para Equipos

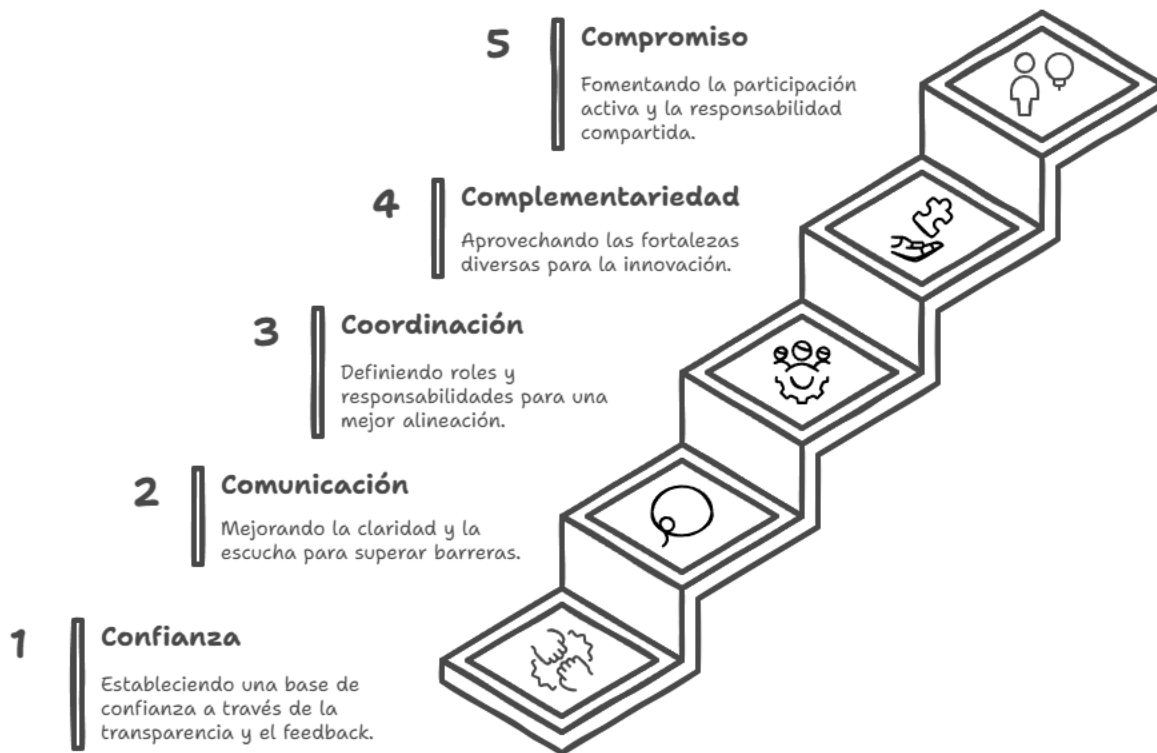
Métodos prácticos para mejorar la colaboración en varios equipos

Casos de Éxito

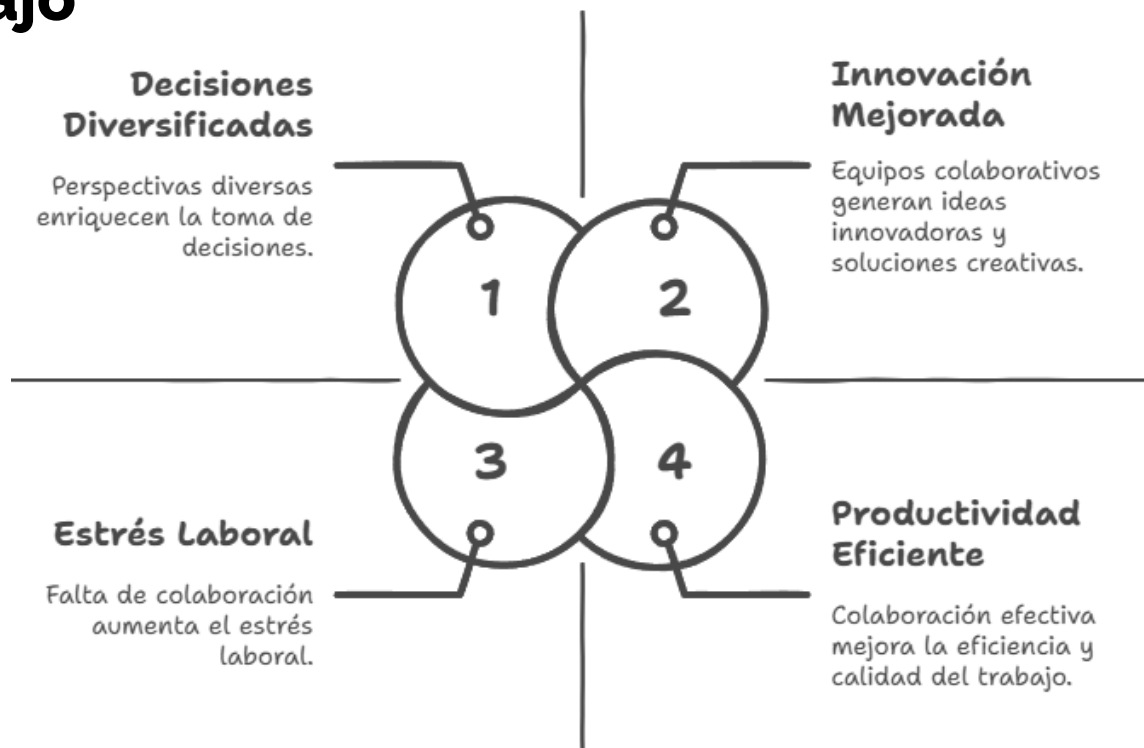
Ejemplos de cómo la colaboración mejora los resultados



Construyendo **Colaboración**

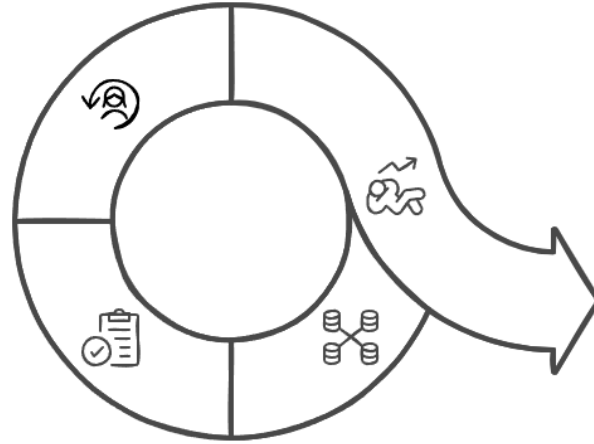


Beneficios de la Colaboración en el Lugar de Trabajo





Ciclo de **Construcción de Confianza** en Equipos



1

Compartir Información Abiertamente

Compartir datos y decisiones para construir confianza mutua.

2

Cumplir Promesas

Ser responsable y cumplir compromisos para fortalecer la fiabilidad.

3

Fomentar la Retroalimentación

Facilitar el intercambio de retroalimentación constructiva sin miedo a represalias.

4

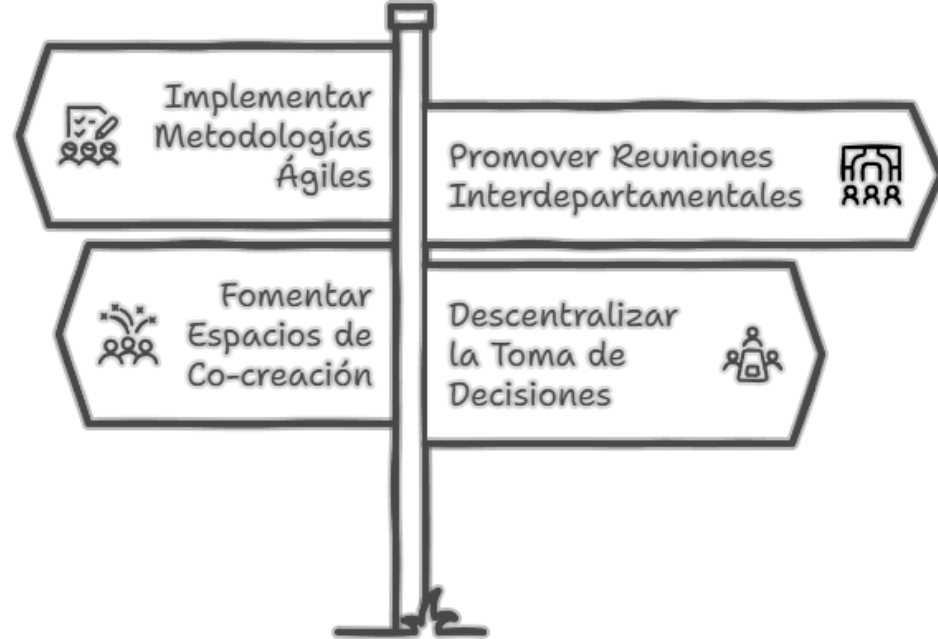
Aprender de los Errores

Usar errores como oportunidades de crecimiento y mejora.

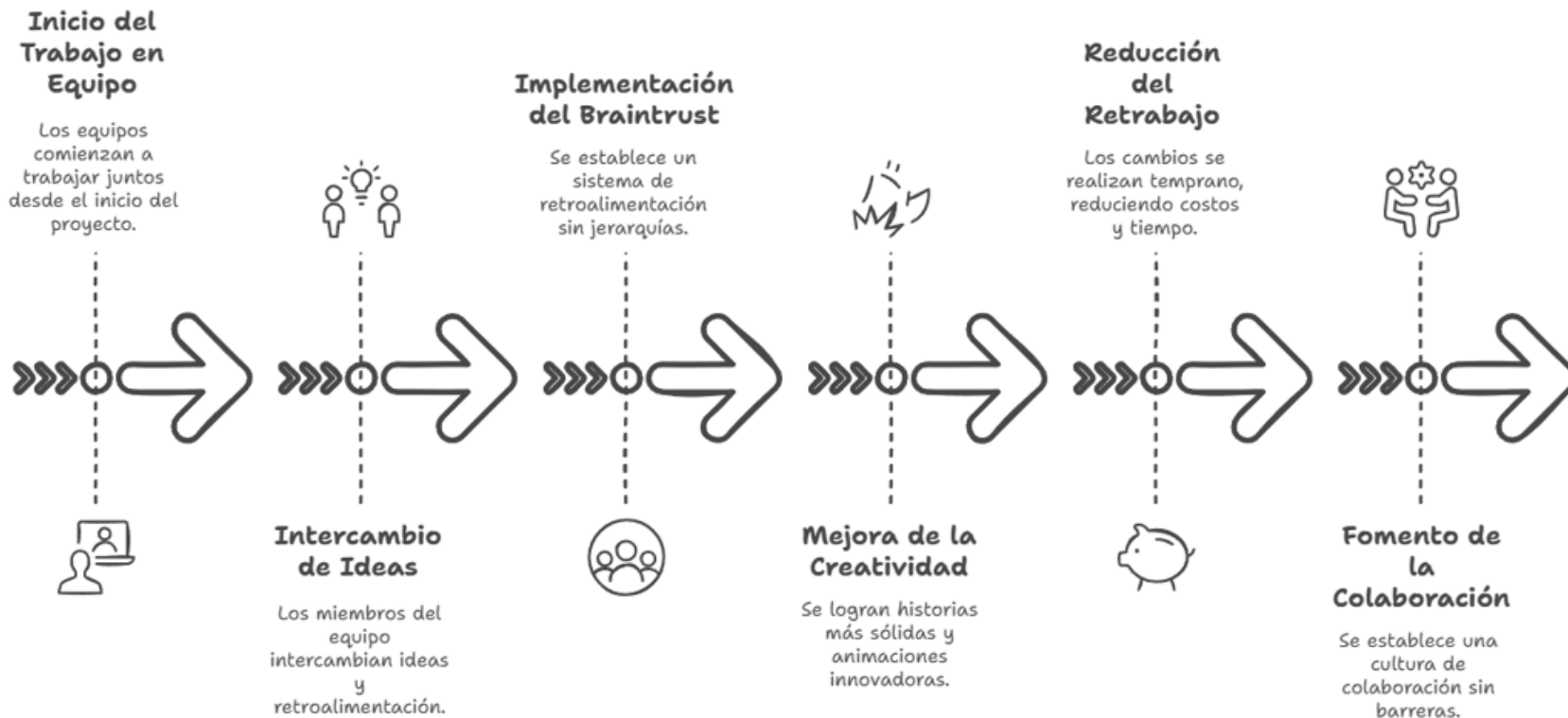
Mejorando la Comunicación en Equipos



¿Cómo mejorar la **colaboración** y la **agilidad** en la organización?



El Modelo de Colaboración de **PIXAR**



Ciclos de Colaboración



Gracias!



Fundamentos de la Colaboración

Cápsula 1

Colaboración Efectiva

Hola!



Empatía e Inteligencia Colectiva **en la Colaboración**

Cápsula 2

Colaboración Efectiva

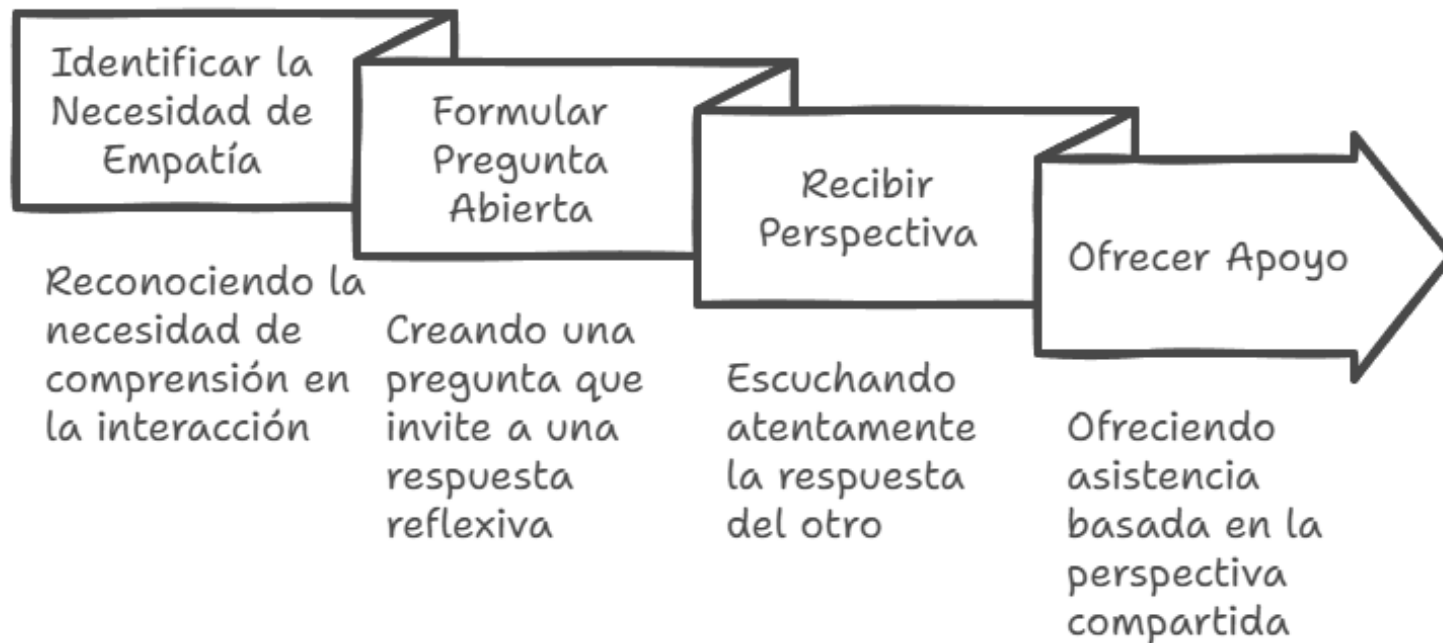
El papel de la **Empatía en la Colaboración**



Ciclo de Escucha Activa



Fortaleciendo la Empatía **a través de Preguntas Abiertas**



Mejorar la Colaboración en Equipo



Fomentar la Inteligencia Colectiva



Participación

Fomentar la
contribución
activa de todos

Inclusión

Asegurar que
todas las voces
sean escuchadas



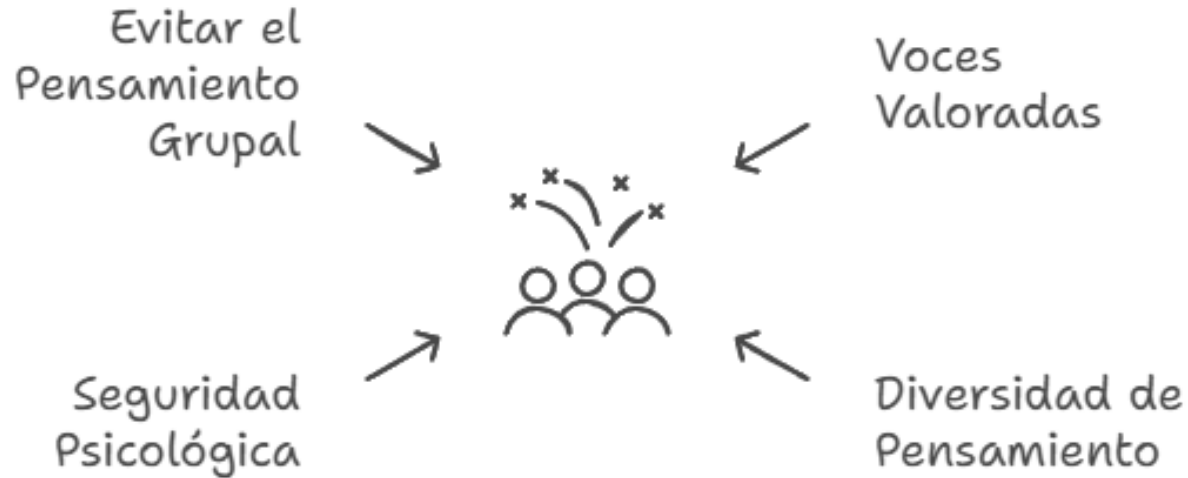
Conversaciones Seguras

Crear un
entorno seguro
para el diálogo

Feedback Constructivo

Proporcionar
comentarios
positivos y útiles

Características de los Equipos con **Alta Inteligencia Colectiva**



Fomentar la Inteligencia Colectiva a través del Diálogo



Iniciar Espacios de Diálogo

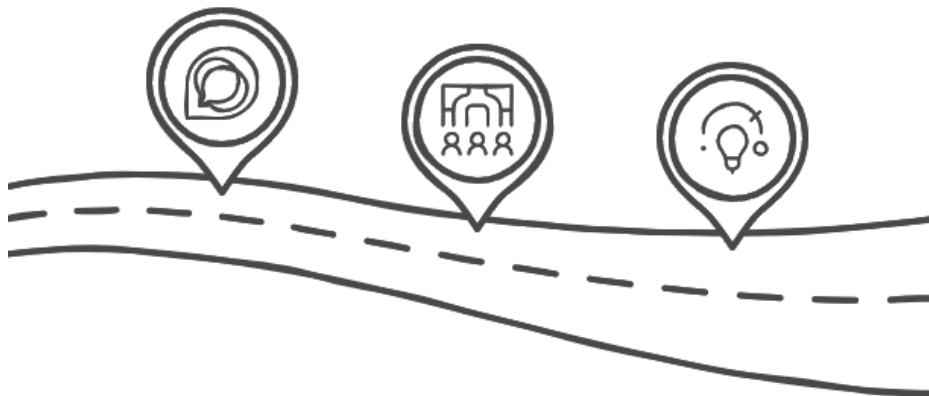
Establecer entornos donde todos se sientan cómodos compartiendo

Implementar Reuniones Estructuradas

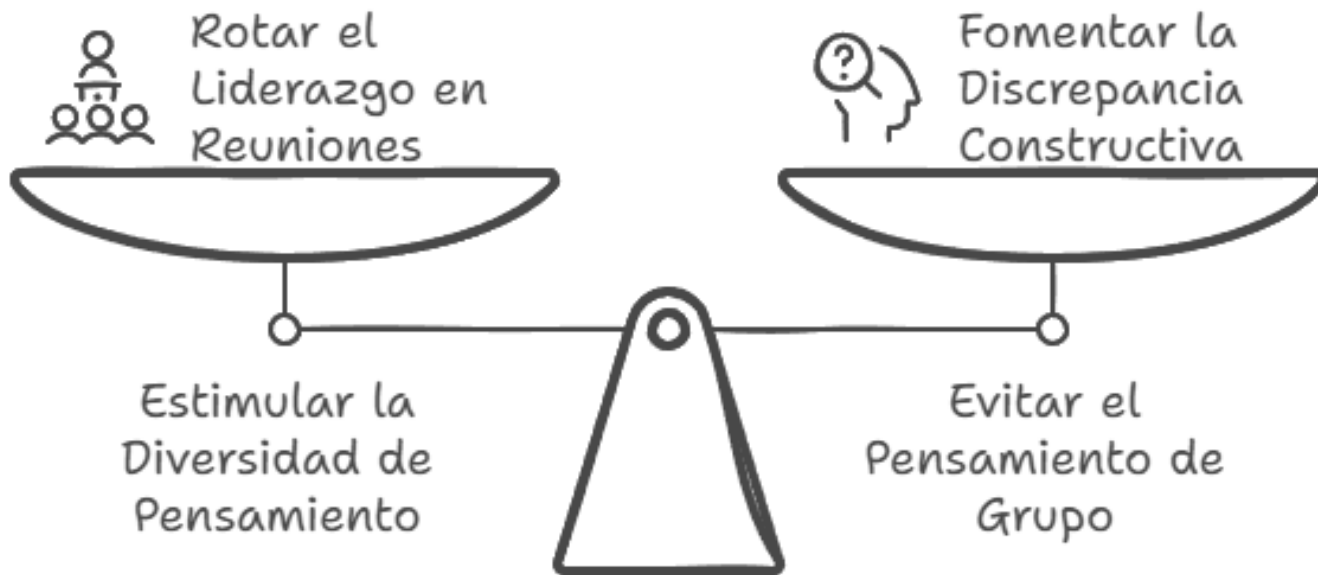
Organizar reuniones con agendas definidas para asegurar discusiones enfocadas

Aplicar el Brainstorming Inverso

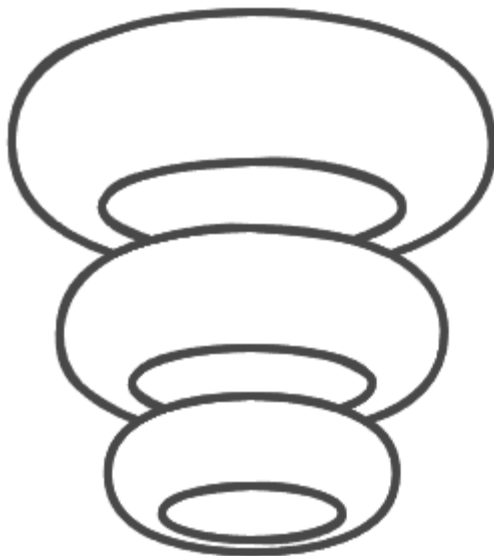
Usar técnicas de pensamiento opuesto para inspirar soluciones creativas



Equilibrando la **Diversidad** y el **Pensamiento** de Grupo



De la Experimentación a la **Innovación**



Prueba de Concepto

Realizando pruebas para evaluar viabilidad



Aprendizaje de Errores

Analizando resultados para obtener información valiosa



Iteración de Ideas

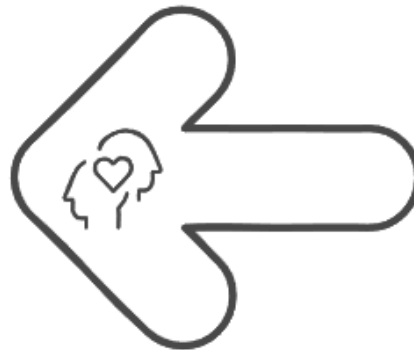
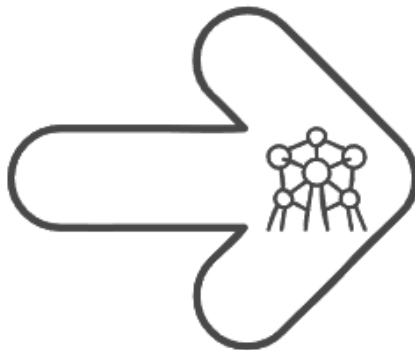
Refinando conceptos basados en retroalimentación

Elementos Clave de la Colaboración



Inteligencia Colectiva

Aprovechando la diversidad de pensamiento para la innovación



Empatía

Construyendo confianza y mejorando la comunicación dentro del equipo

Gracias!



***Empatía e
Inteligencia
Colectiva en la
Colaboración***

Cápsula 2

Colaboración Efectiva

Hola!



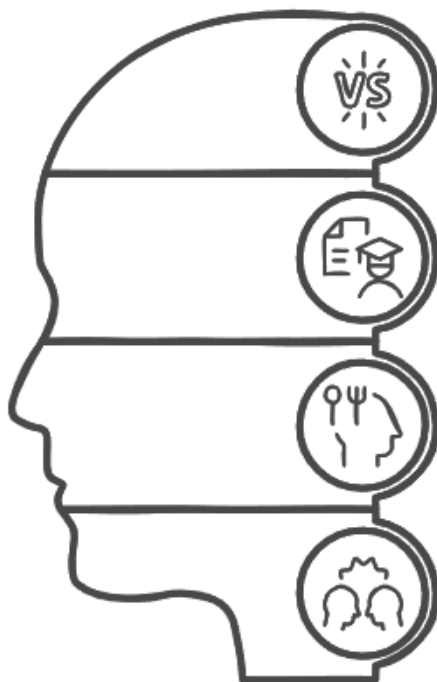
Resolución de Conflictos en *la* Colaboración

Cápsula 3

Colaboración Efectiva



Navegando por el **trabajo en equipo** efectivo



Diversidad de opiniones

Diferentes perspectivas y puntos de vista

Experiencias

Conocimientos y antecedentes variados

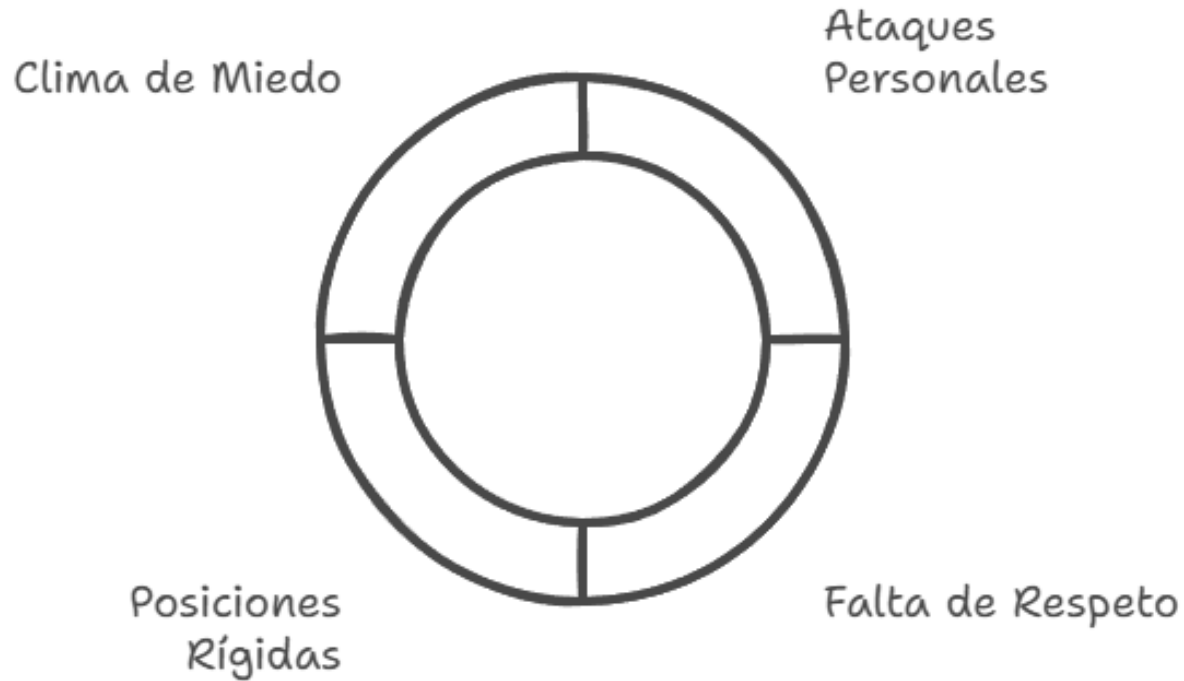
Formas de pensar

Enfoques e ideas diversas

Gestión de conflictos

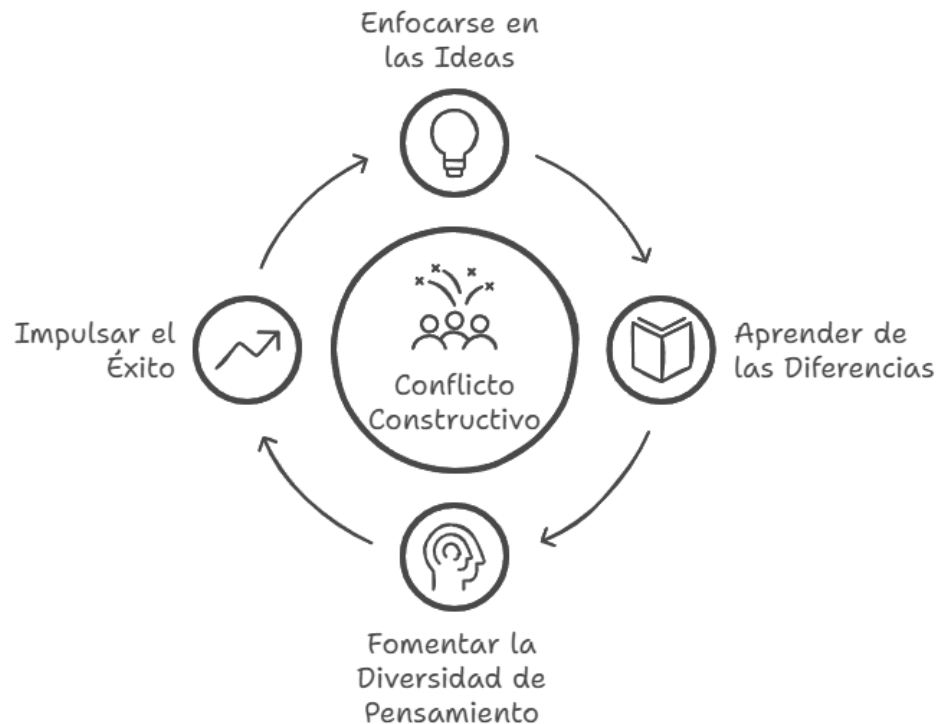
Resolución de desacuerdos constructivamente

Comprendiendo el **Conflicto Destructivo**

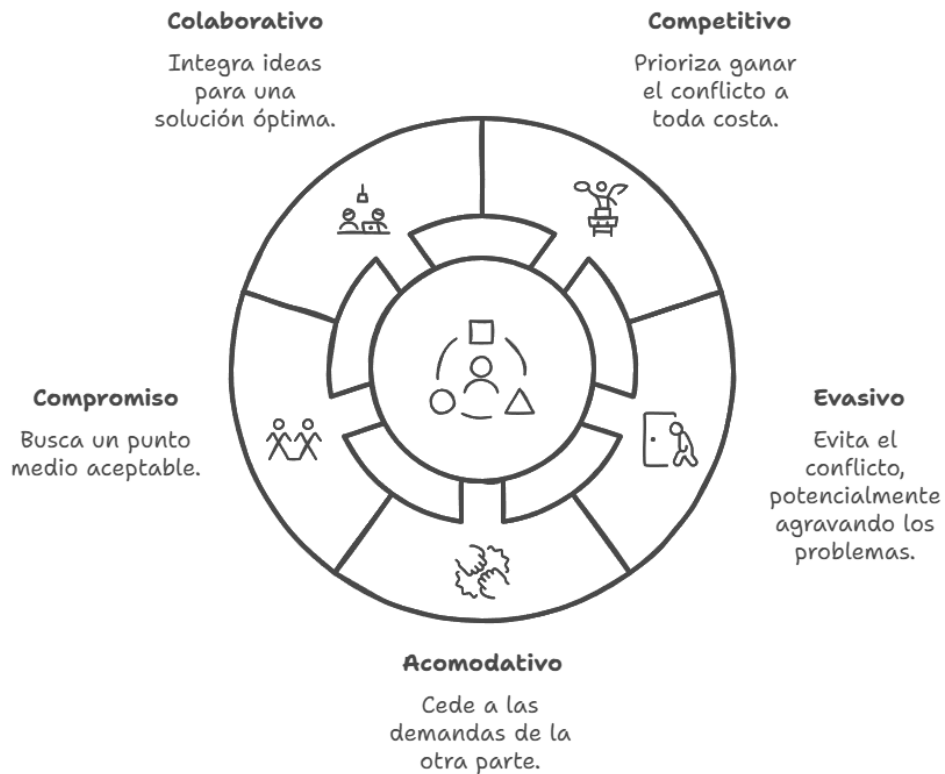




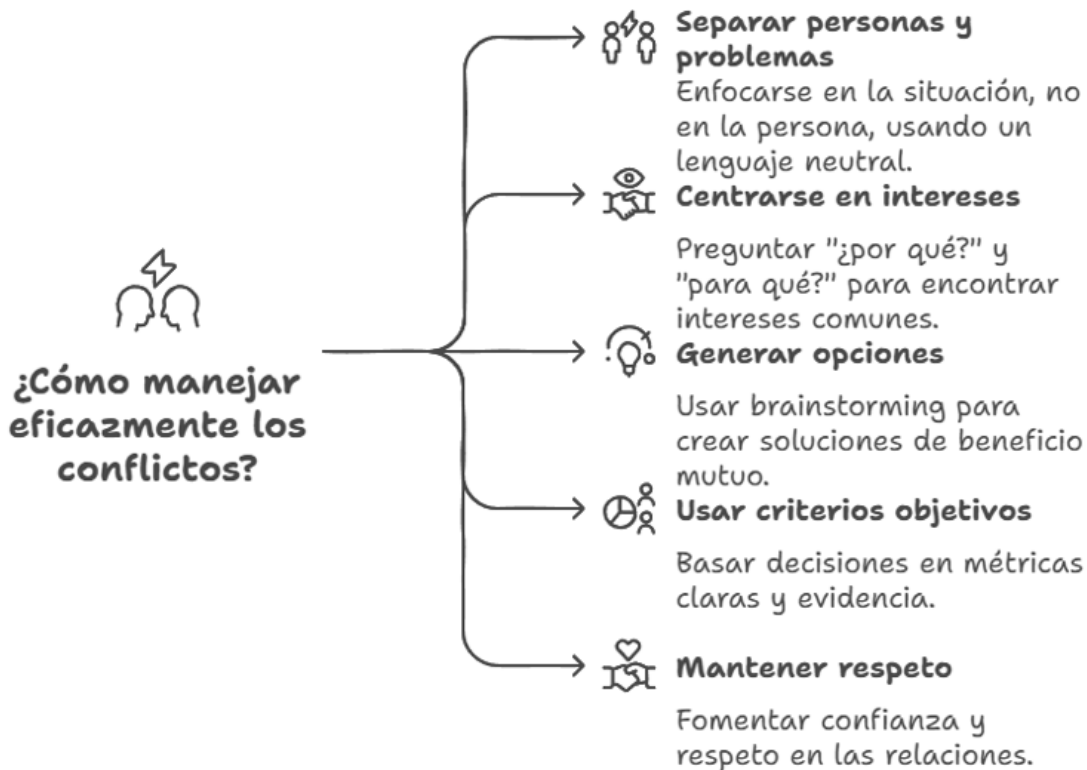
Ciclo de Conflicto Constructivo



Estilos de Manejo de Conflictos



Estrategia de Negociación **de Harvard**



El Proceso de Braintrust de Pixar



Gracias!



***Resolución de
Conflictos en **la**
Colaboración***

Cápsula 3

Colaboración Efectiva

Hola!

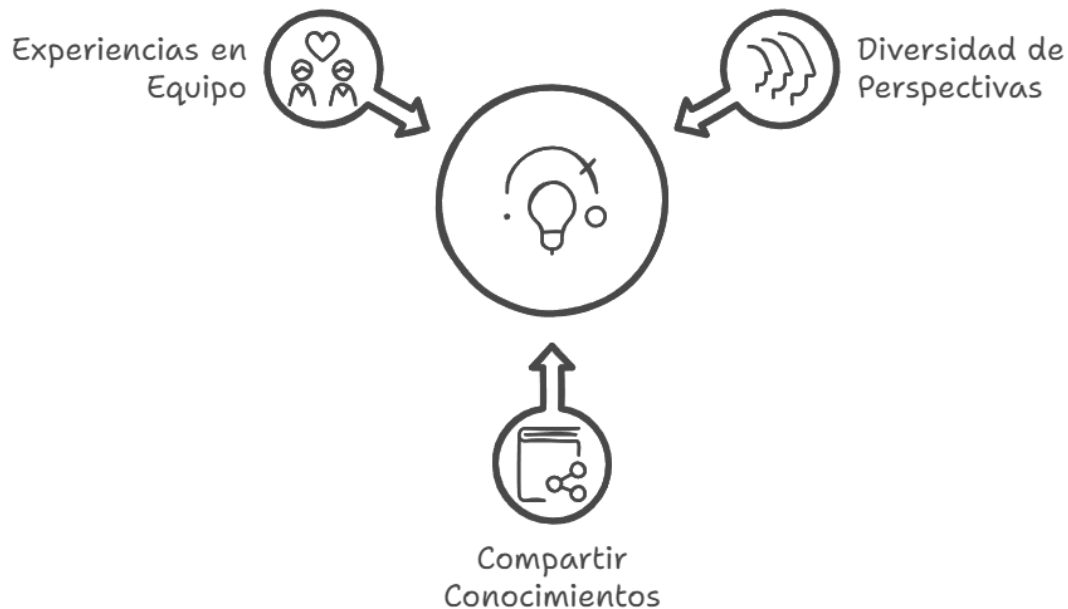


Innovación y Colaboración

Cápsula 4

Colaboración Efectiva

Factores que Impulsan la **Innovación**

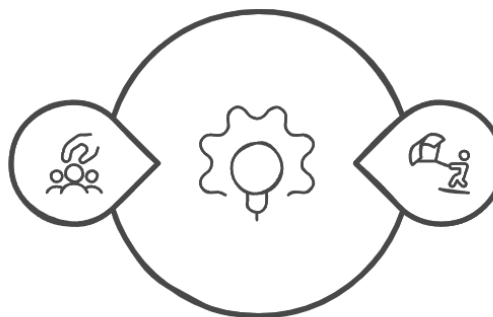


Caso Spotify



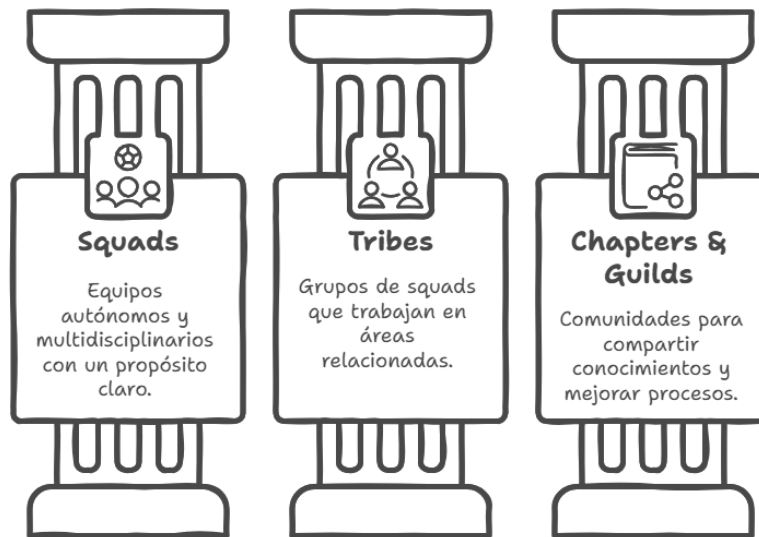
Colaboración

Trabajar juntos aprovecha diversas perspectivas y habilidades.

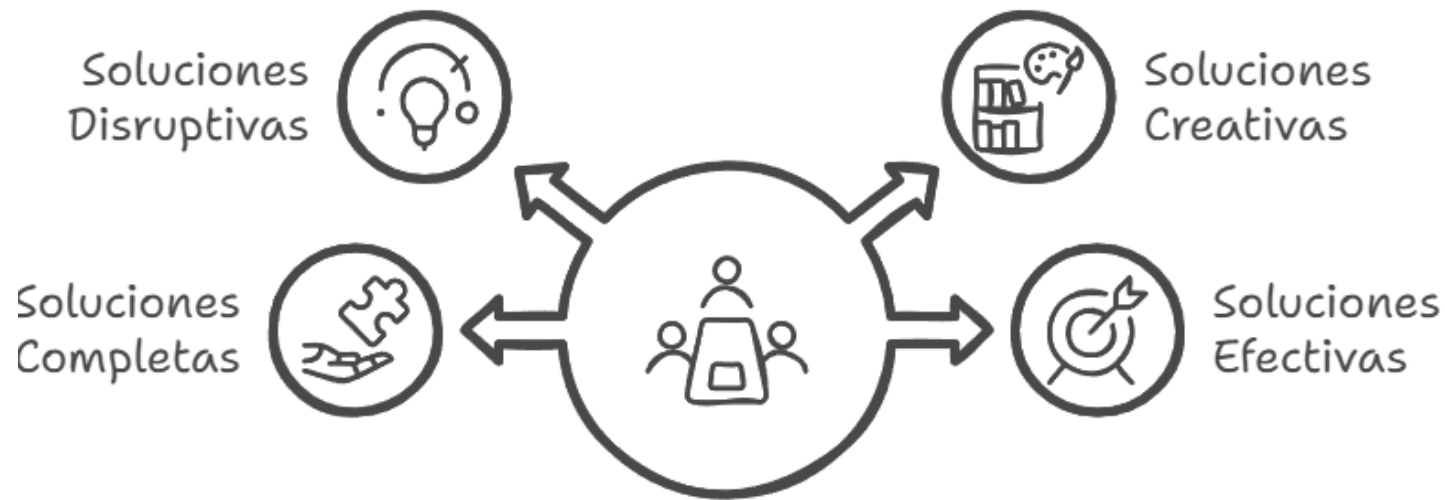


Autonomía

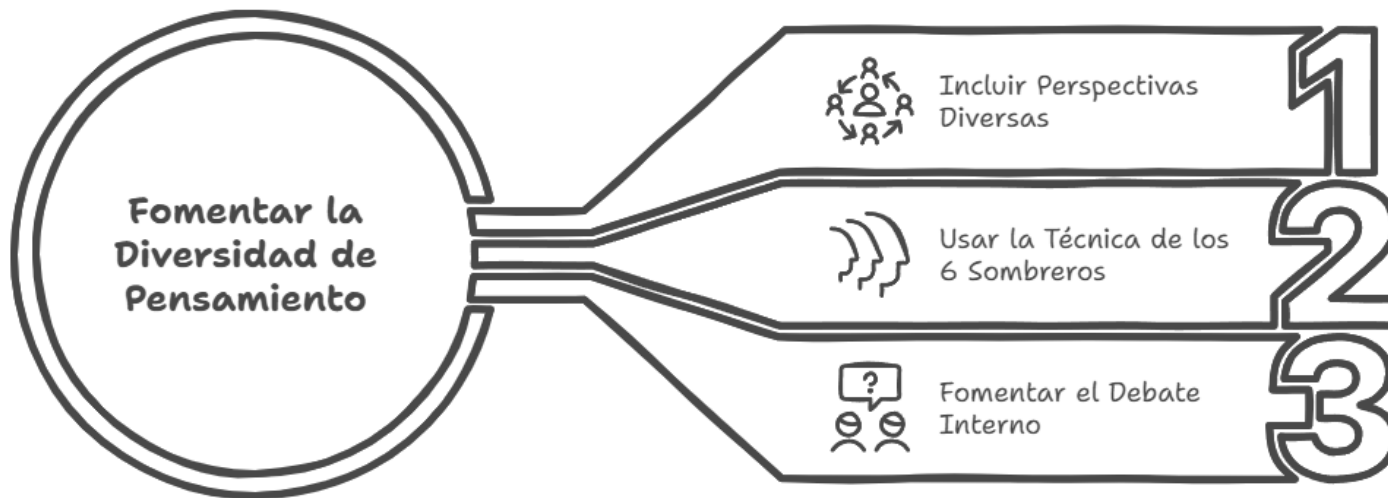
Permitir que los equipos trabajen de forma independiente fomenta la creatividad.



Impacto de la **Diversidad** en la Innovación



Estrategias para la **Innovación Colaborativa**



¿Cómo deberíamos abordar el **miedo al fracaso en la innovación?**



Abrazar los Errores

Fomentar la creatividad y el crecimiento al ver los errores como oportunidades de aprendizaje.



Evitar los Riesgos

Mantener el statu quo pero potencialmente sofocando la innovación y el progreso.

Estrategias de Innovación



Filosofía de Fallar Rápido

Implementar una mentalidad para probar ideas rápidamente.



Hackatones

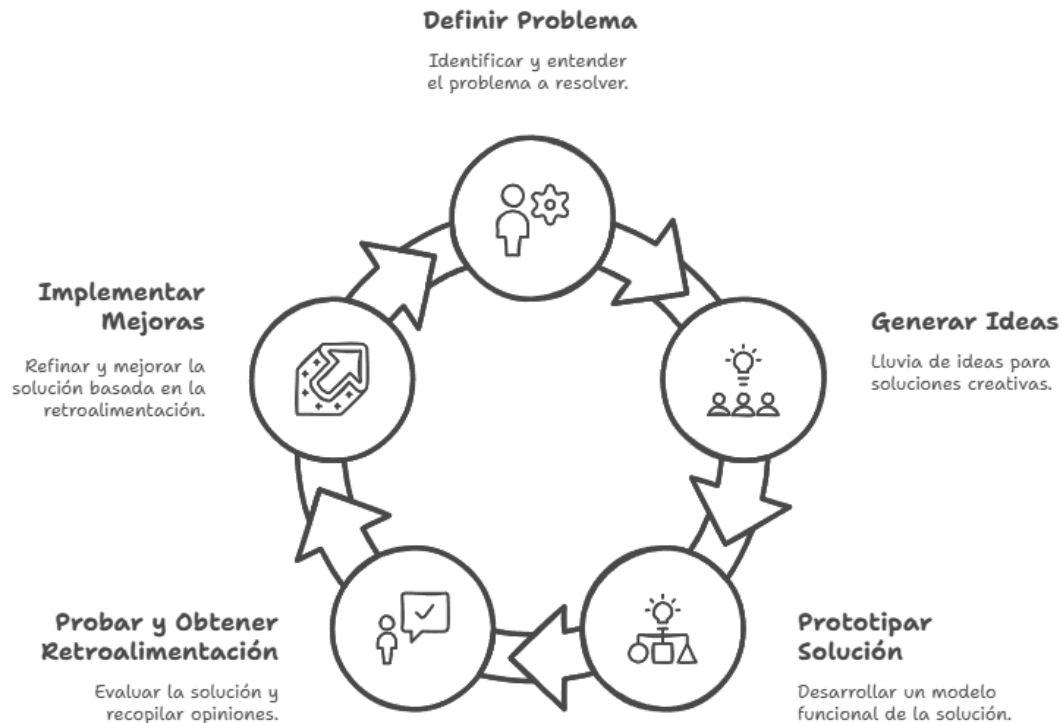
Organizar eventos para que los equipos innoven libremente.



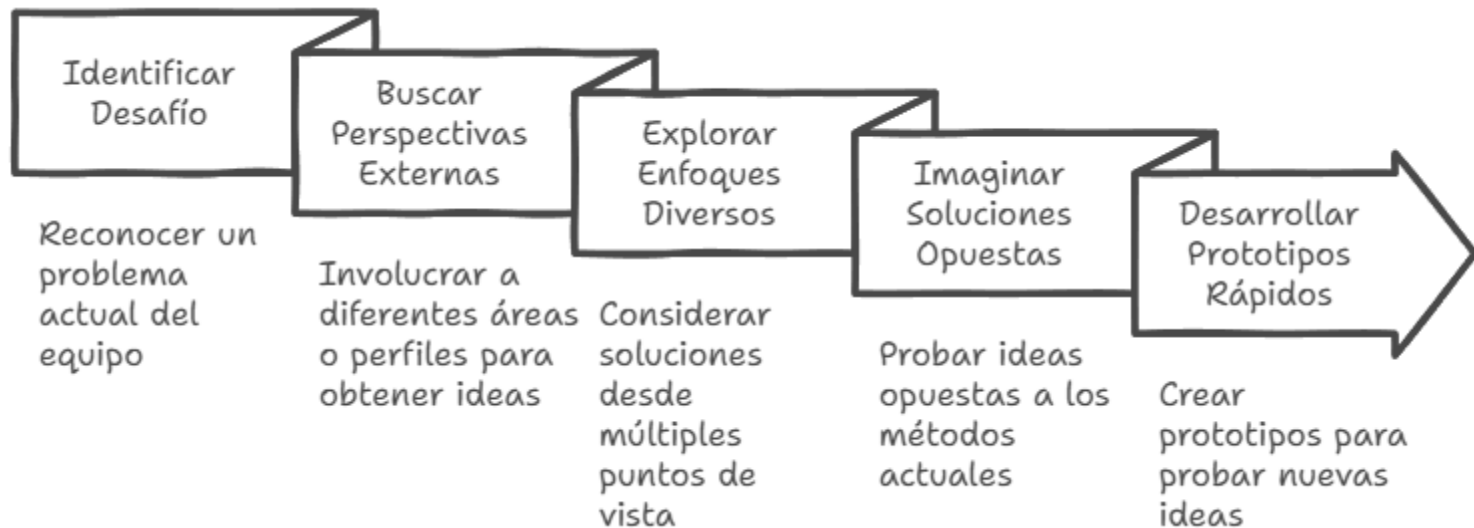
Celebrar Intentos

Reconocer esfuerzos, no solo éxitos.

Ciclo de Innovación Ágil



Aplicando la Colaboración a la Innovación



Impulsando la Innovación a través de la Colaboración



Gracias!



***Innovación y
Colaboración***

Cápsula 4

Colaboración Efectiva

Hola!

Herramientas Digitales para la Colaboración

Cápsula 5

Colaboración Efectiva



Mejorando la Productividad a través de la Colaboración Digital



▶ Plataformas Digitales

Herramientas que facilitan la colaboración en línea

▶ Mejores Prácticas

Estrategias para una colaboración eficiente

▶ Estudio de Caso de Airbnb

Ejemplo de éxito en la mejora de la productividad

Herramientas de Colaboración



Comunicación

Slack y Microsoft Teams para comunicación rápida y segmentada.



Gestión de tareas

Trello, Asana y Monday.com para organizar tareas visualmente.



Lluvia de ideas

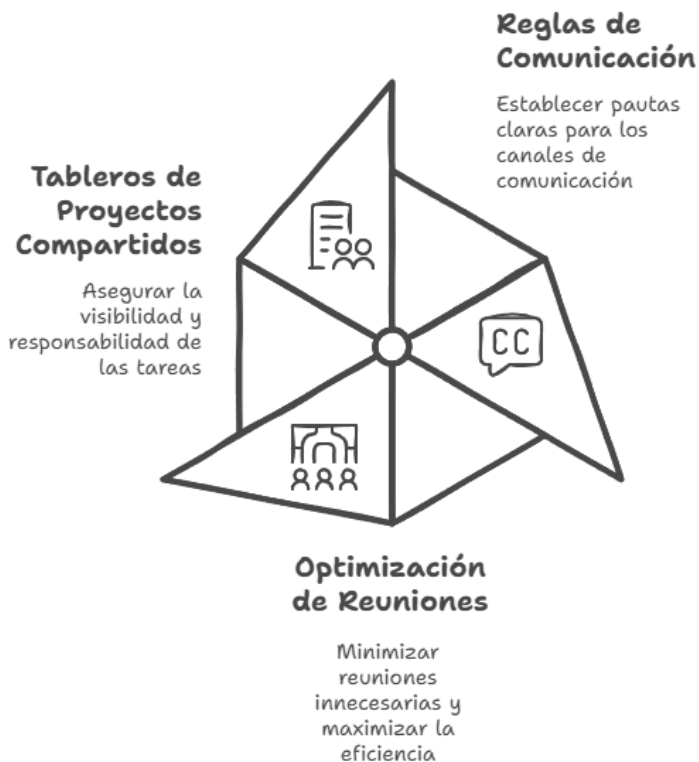
Miro y MURAL para sesiones de brainstorming interactivas.



Documentación

Google Drive y Notion para edición colaborativa de documentos.

Mejorando la Colaboración Digital



Optimización de la Colaboración Digital de **Airbnb**



Gracias!

***Herramientas
Digitales para la
Colaboración***

Cápsula 5

Colaboración Efectiva

Hola!

***Construcción de
una Cultura de
Colaboración***

Cápsula 6

Colaboración Efectiva

Construyendo una **Fuerza Laboral Unida**



1

Implementar sistemas que valoren el trabajo en equipo.

Sistemas de Reconocimiento

2

Ofrecer incentivos para equipos interdepartamentales exitosos.

Bonos de Equipo

3

Promover ejemplos donde la colaboración tuvo impacto real.

Historias de Éxito

Cultura Organizacional Colaborativa

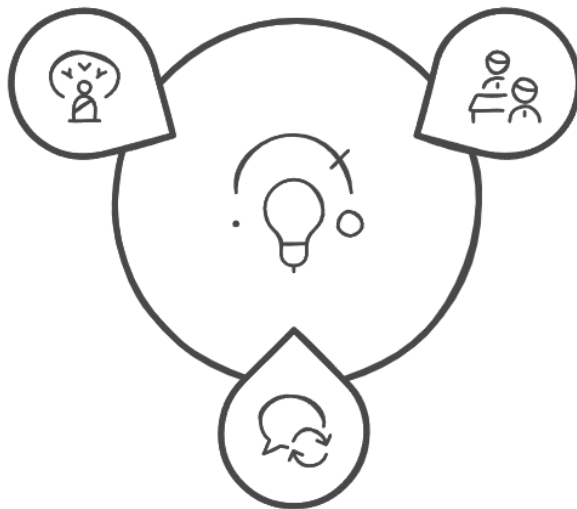




Prácticas de Liderazgo para la Innovación

Vulnerabilidad en el Liderazgo

Los líderes muestran vulnerabilidad para construir confianza



Colaboración Interdepartamental

Reuniones entre departamentos para fomentar la cooperación

Retroalimentación Abierta

Crear un entorno donde se valore la retroalimentación



Ciclo de **Conexión Organizacional**



1

Romper los Silos

Fomentar la apertura y el intercambio entre departamentos

2

Fomentar la Comunicación

Facilitar el diálogo y la cooperación

3

Implementar Proyectos Interdepartamentales

Iniciar colaboraciones para la innovación

4

Rotar Empleados

Ampliar las perspectivas y el entendimiento

5

Diseñar Espacios Colaborativos

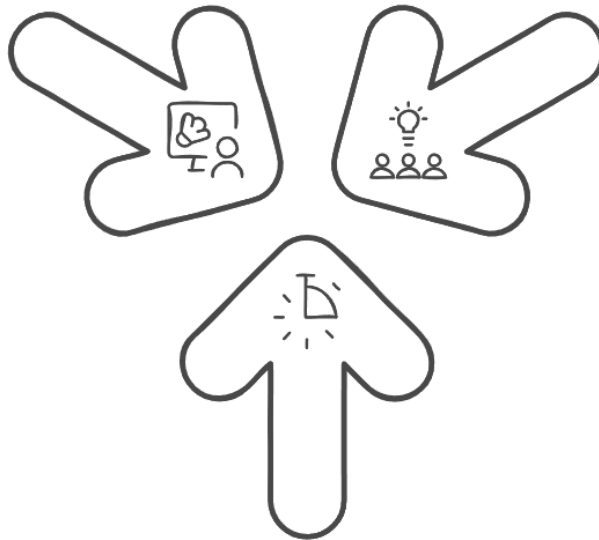
Crear entornos físicos y digitales para el trabajo en equipo

Fomentar la Innovación a través de Espacios de Co-creación



Espacios de Trabajo Colaborativo

Áreas equipadas con herramientas digitales para el trabajo en equipo



Talleres de Innovación

Sesiones diseñadas para generar nuevas ideas a través de la colaboración

Hackatones

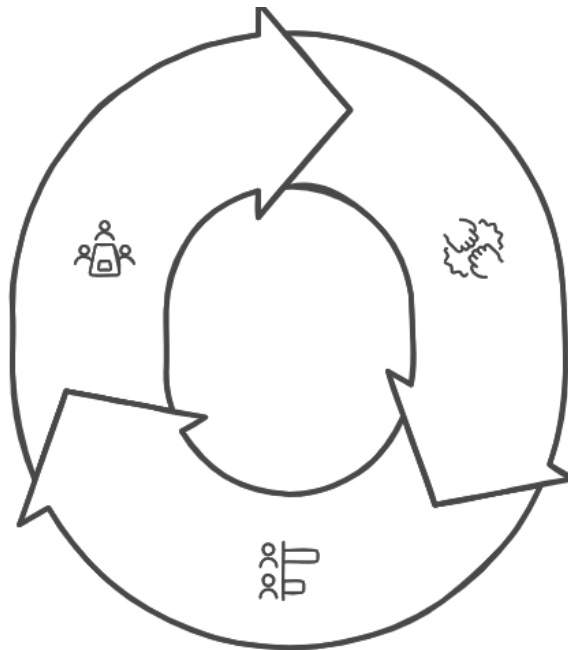
Eventos para resolver problemas empresariales mediante pensamiento creativo

El Ciclo de Colaboración de **Cirque du Soleil**



Tomar Decisiones Conjuntas

Implementar decisiones
colaborativas donde
cada rol tiene voz.



Integrar Equipos

Facilitar sesiones de
integración entre equipos
creativos y técnicos.

Practicar Trabajo en Equipo

Participar en prácticas
continuas de trabajo en
equipo.

Métricas para **Evaluar el Impacto** de la Colaboración



Tiempo de
Resolución de
Problemas



Interacción
entre Equipos



Satisfacción de
los Empleados

Gracias!

***Construcción de
una Cultura de
Colaboración***

Cápsula 6

Colaboración Efectiva

Hola!



Toma de Decisiones Colaborativa

Cápsula 7

Colaboración Efectiva

Pirámide de **Decisiones Colaborativas**





Proceso de Toma de Decisiones del Modelo RAPID



Recomienda

Analiza y propone
decisiones basadas en
datos



Aprueba

Valida decisiones para
alineación estratégica



Performa

Implementa y ejecuta la
decisión



Informa

Notifica a las partes
interesadas sobre la
decisión



Decide

Asume la responsabilidad
final de la decisión





¿Qué enfoque se debe tomar para la toma de decisiones?

Consenso Operativo

Adecuado para decisiones de rutina con entrada del equipo.

Alineación Estratégica

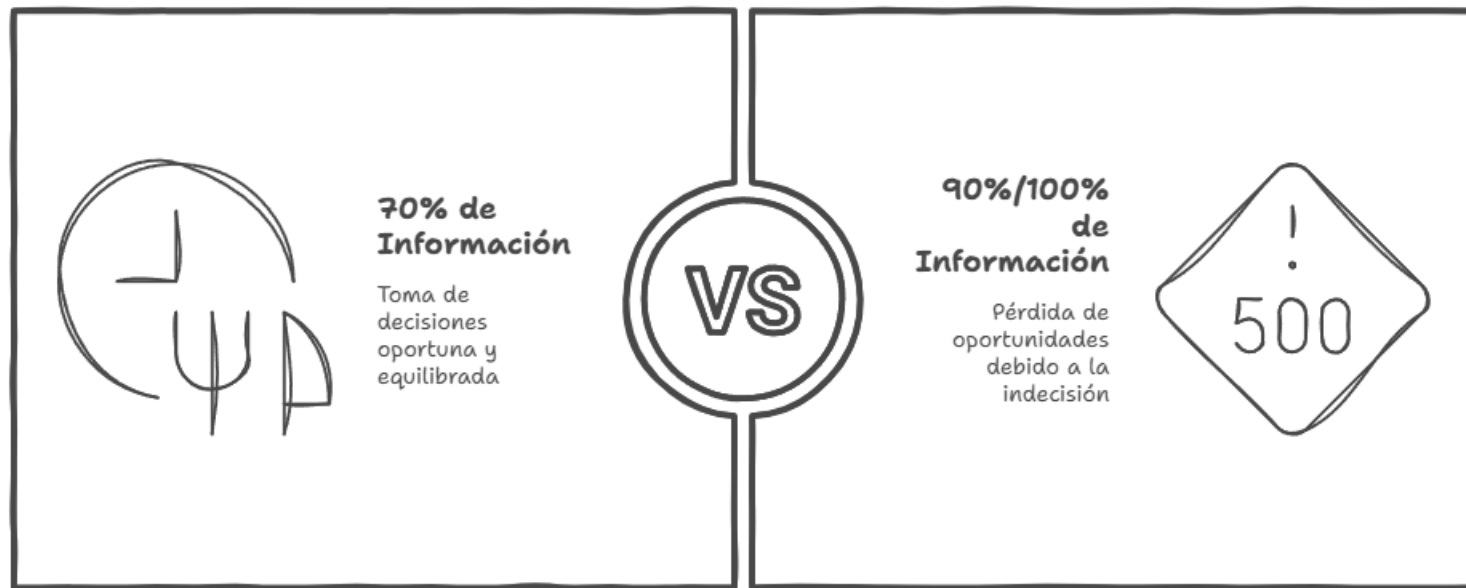
Necesario para decisiones que afectan la dirección estratégica.

Acción Ejecutiva

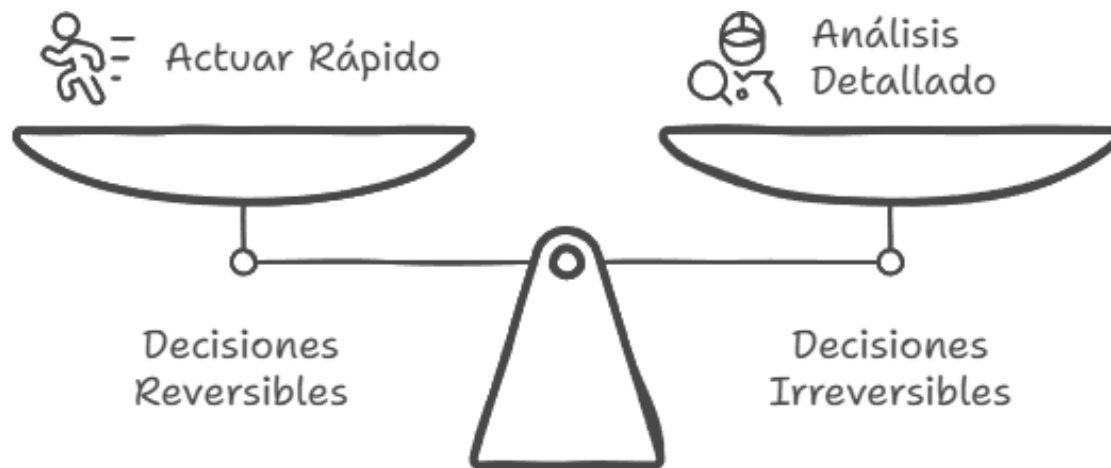
Necesario para decisiones críticas y urgentes basadas en datos.



¿Cuál es el enfoque óptimo para la toma de decisiones para **aprovechar las oportunidades**?



Equilibrando **Velocidad y Precisión** en la Toma de Decisiones



Equilibrando Velocidad y Precisión en la
Toma de Decisiones

Lograr la **Eficiencia** en la Toma de Decisiones

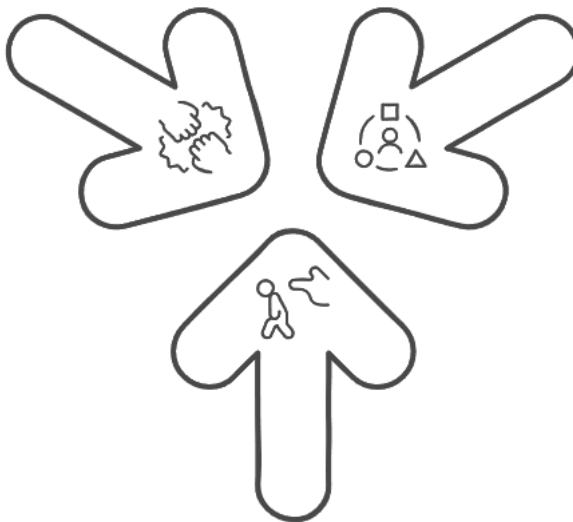


Estrategias para la Toma de Decisiones Efectiva



Asegurar el Compromiso

Lograr claridad y seguimiento para la ejecución



Modelos de Decisión

Usando modelos como RAPID y consenso para decisiones adecuadas

Evitar la Parálisis por Análisis

Usar el 70% de la información para avanzar

Gracias!



***Toma de
Decisiones
Colaborativa***

Cápsula 7

Colaboración Efectiva

Hola!

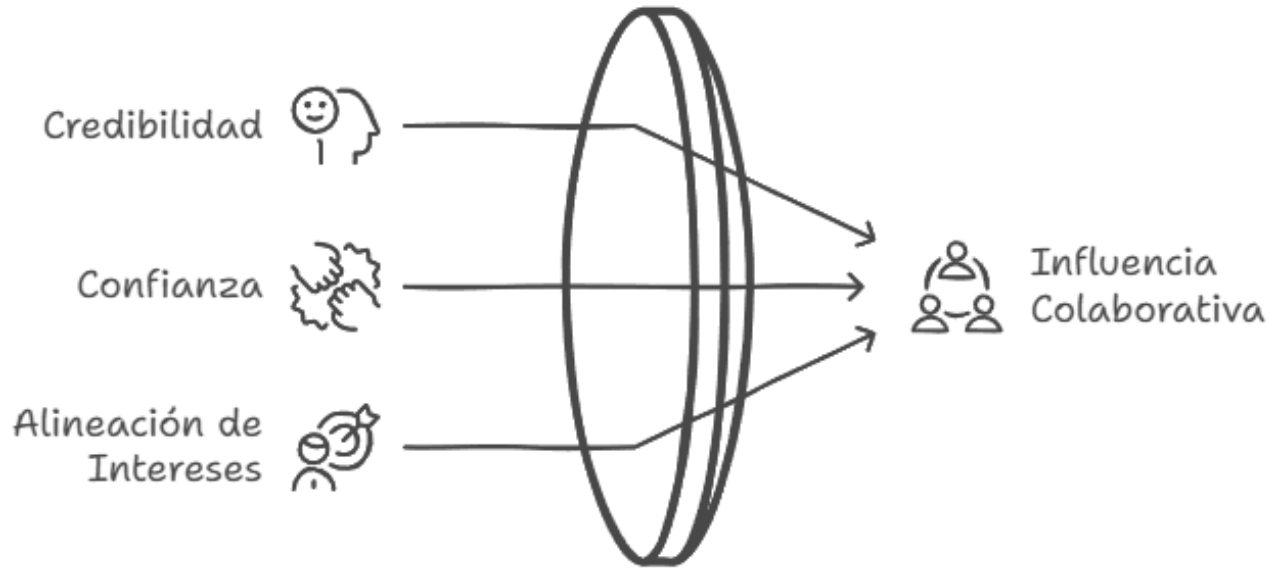


Influencia y la Negociación Colaborativa

Cápsula 8

Colaboración Efectiva

Construyendo Influencia a Través de la Colaboración



Principios de Negociación Colaborativa



Basarse en criterios objetivos

Utiliza datos objetivos para fundamentar las decisiones.



Centrarse en intereses, no en posiciones

Prioriza las necesidades reales sobre las posturas iniciales.



Separar el problema de las personas

Evita culpar a las personas, buscando soluciones conjuntas.



Generar opciones de beneficio mutuo

Fomenta soluciones que benefician a todas las partes involucradas.





Pasos para Superar la Resistencia al Cambio



Influencia en la Colaboración



Liderazgo
Colaborativo

Negociación
Interna

Gestión del
Cambio



Juntos Prosperamos



Gracias!

***Influencia y la
Negociación
Colaborativa***

Cápsula 8

Colaboración Efectiva