

Hola!

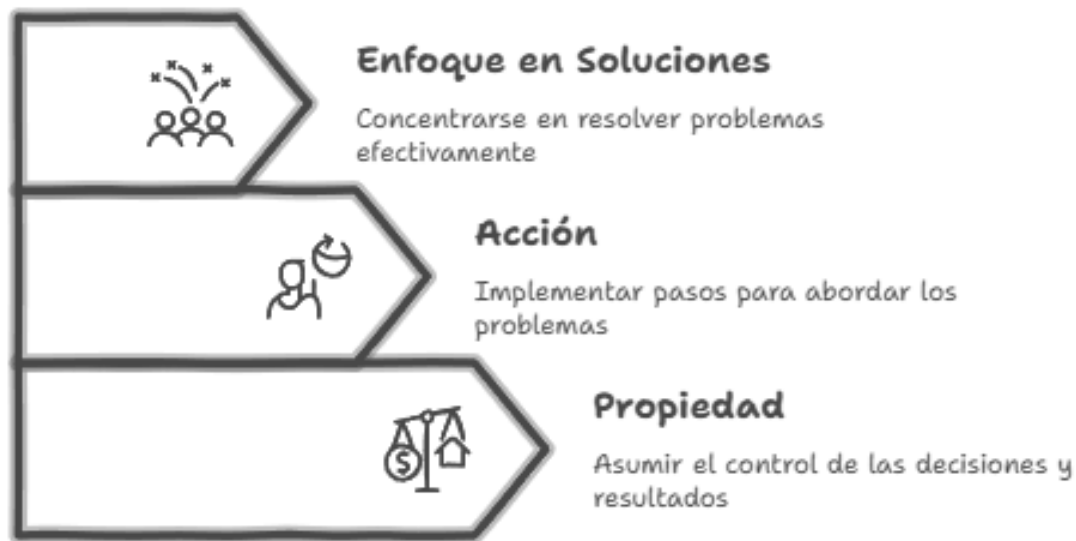


Qué es ***Accountability***

Cápsula 1

*Accountability para Lideres y Equipos de Alto
Desempeño*

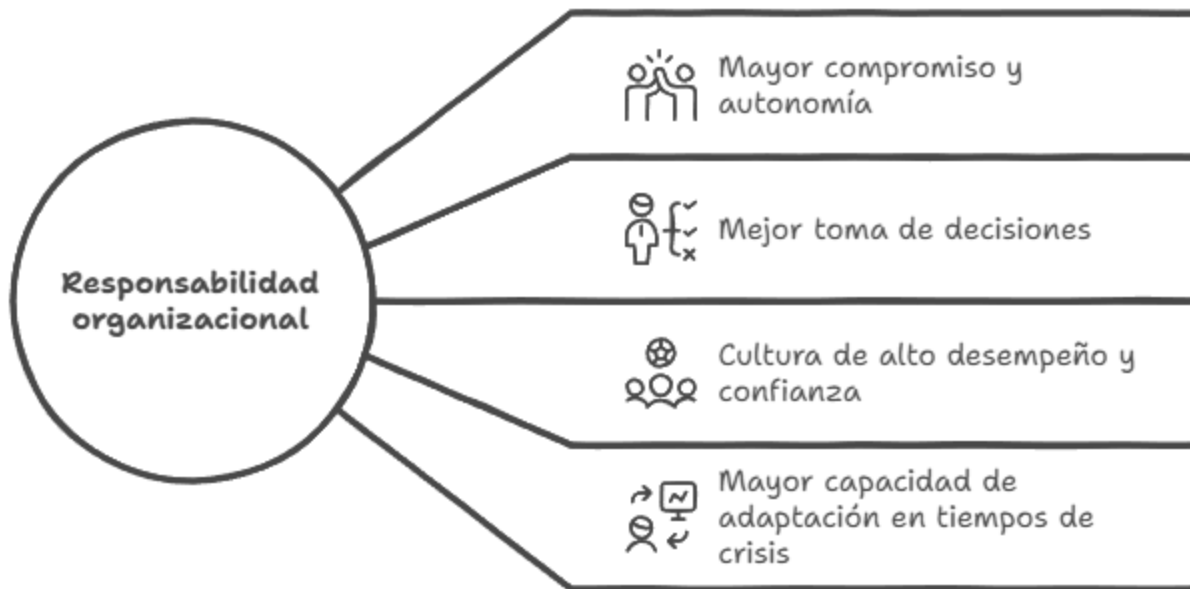
Accountability en el Liderazgo



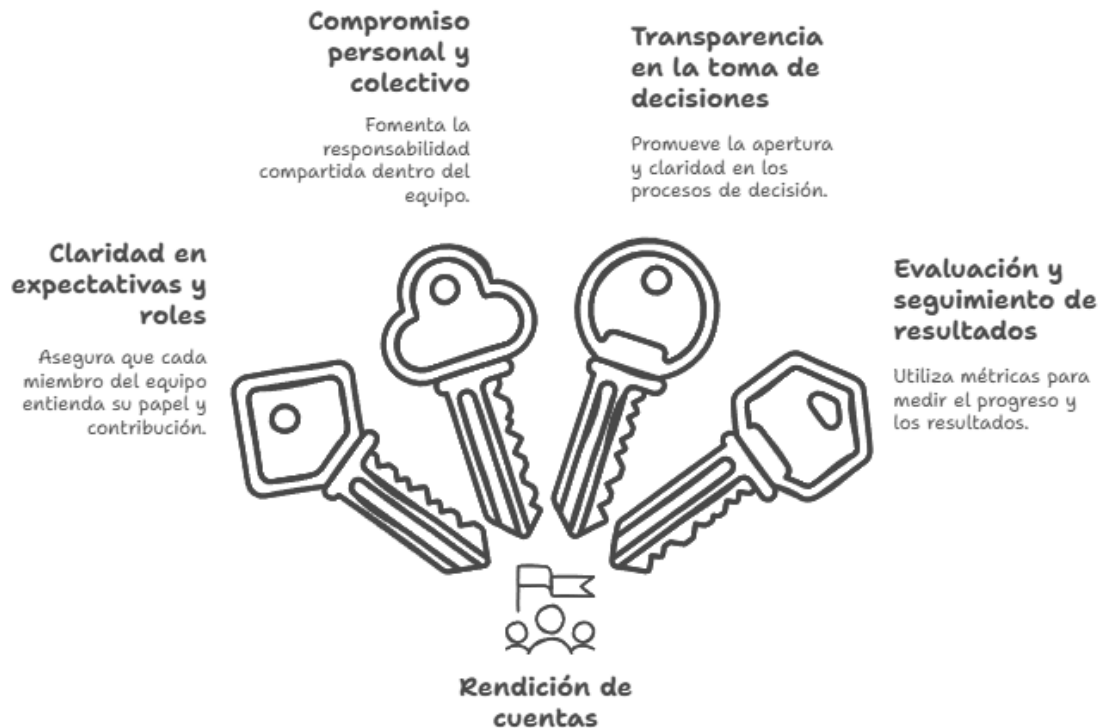
Responsabilidad vs Accountability



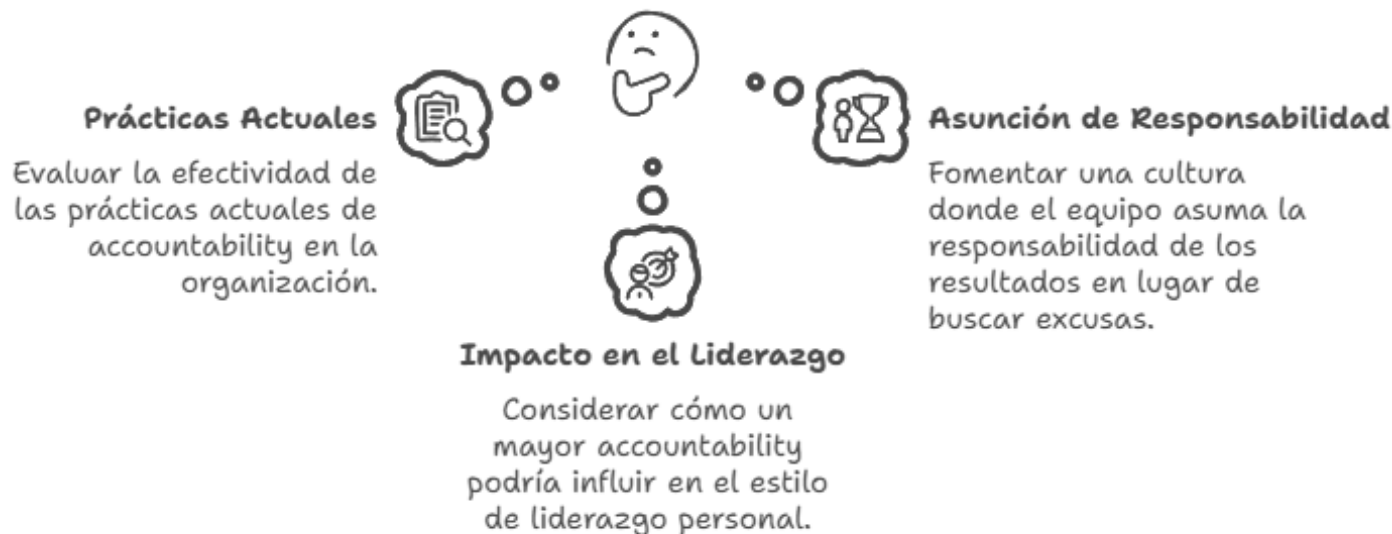
Revelando los beneficios de la Responsabilidad Organizacional



Fortaleciendo la Rendición de Cuentas a través de la **Claridad y el Compromiso**



¿Cómo se puede **mejorar el Accountability** en la organización?



Hola!



Accountability ***En Liderazgo***

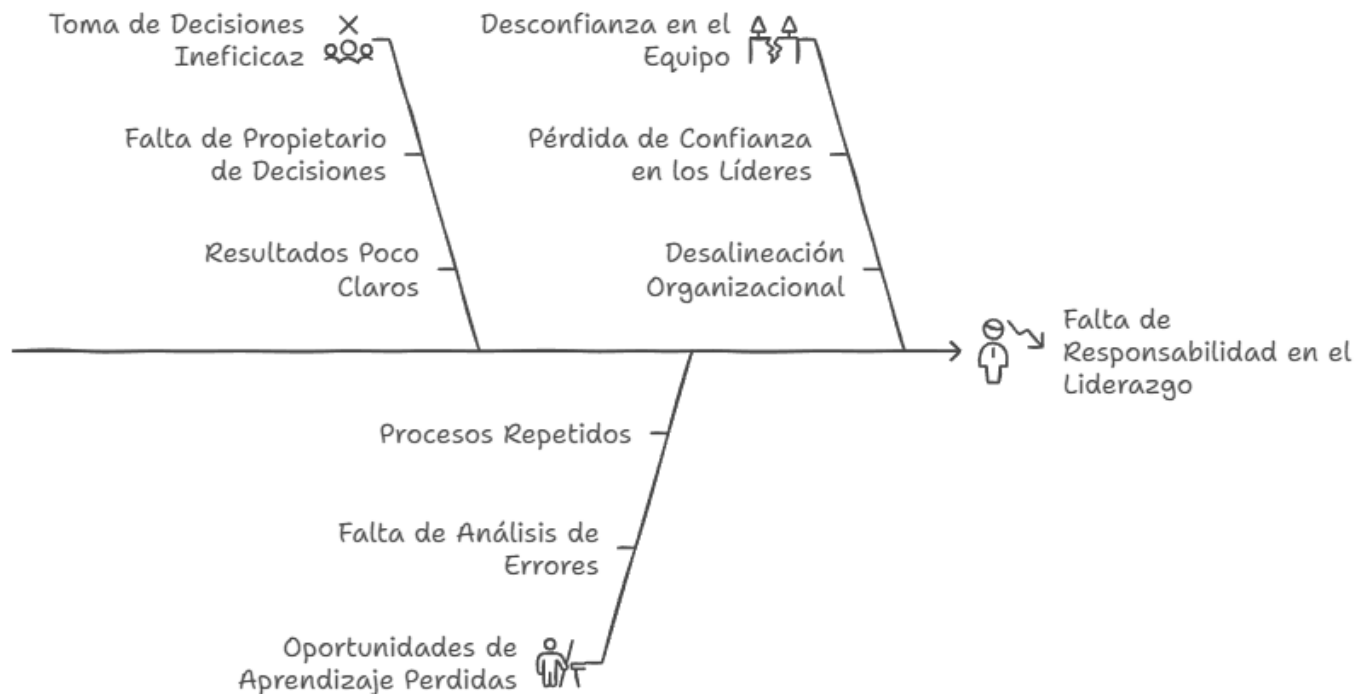
Cápsula 2

*Accountability para Lideres y Equipos de Alto
Desempeño*

Cultivando una **Cultura de Accountability** para un Liderazgo Transformado



Causas de la Falta de Responsabilidad en el Liderazgo



Diferencias entre Responsabilidad y Accountability



Impacto en el equipo

Cumplimiento de procesos vs. construcción de confianza

Respuesta a Fallos

Culpa vs. orientado a soluciones



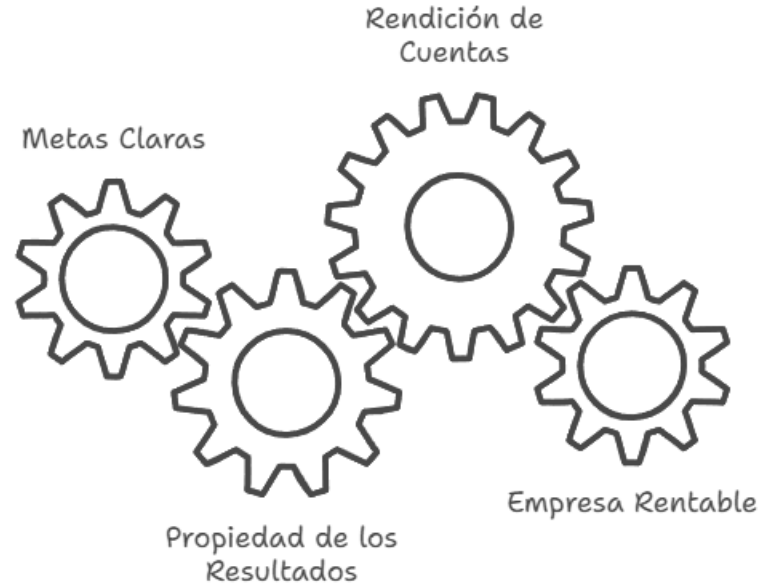
Enfoque

Tarea específica vs. resultado final

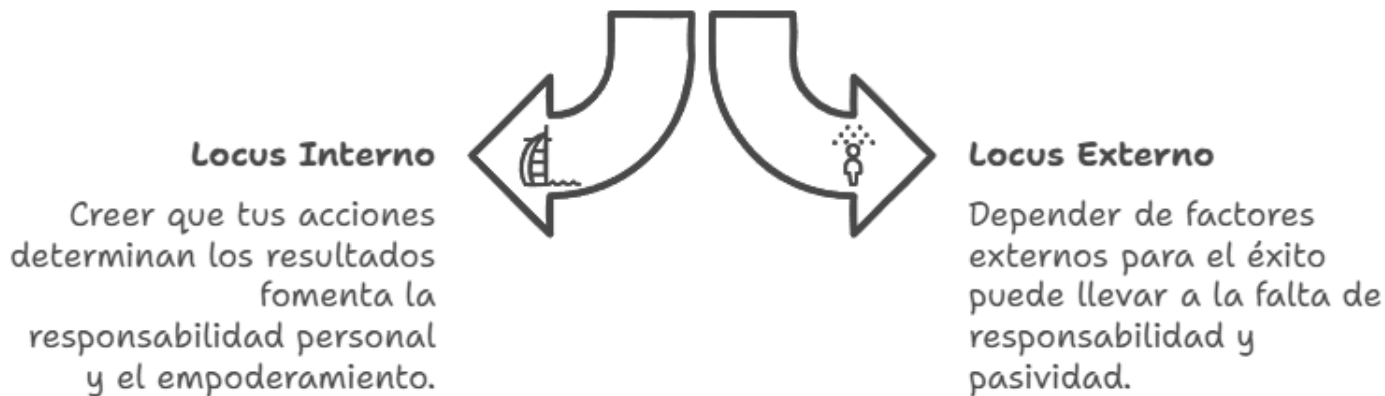
Actitud

Mentalidad pasiva vs. activa

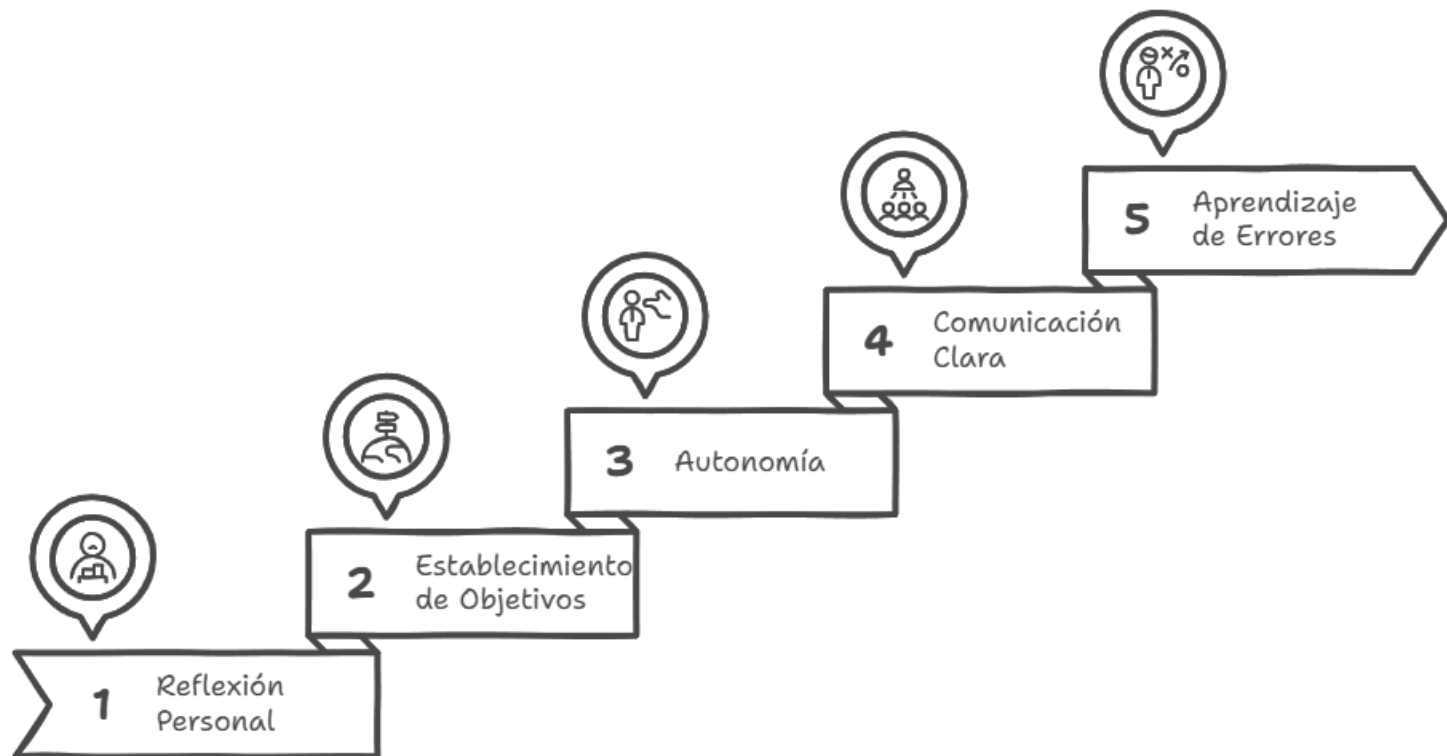
Transformación de GE bajo Jack Welch



¿Qué mentalidad adoptas para el éxito?



Camino hacia el Liderazgo Responsable



Responsabilidad en el Liderazgo y las Organizaciones



Impacto del Liderazgo

Los líderes accountability inspiran confianza y logran resultados.

Las organizaciones accountability crecen con velocidad y eficiencia.

Crecimiento Organizacional



Hola!



Construyendo una Cultura Accountability

Cápsula 3

*Accountability para Líderes y Equipos de Alto
Desempeño*

¿Cómo fomentar una cultura de trabajo efectiva?



Falta de Accountability

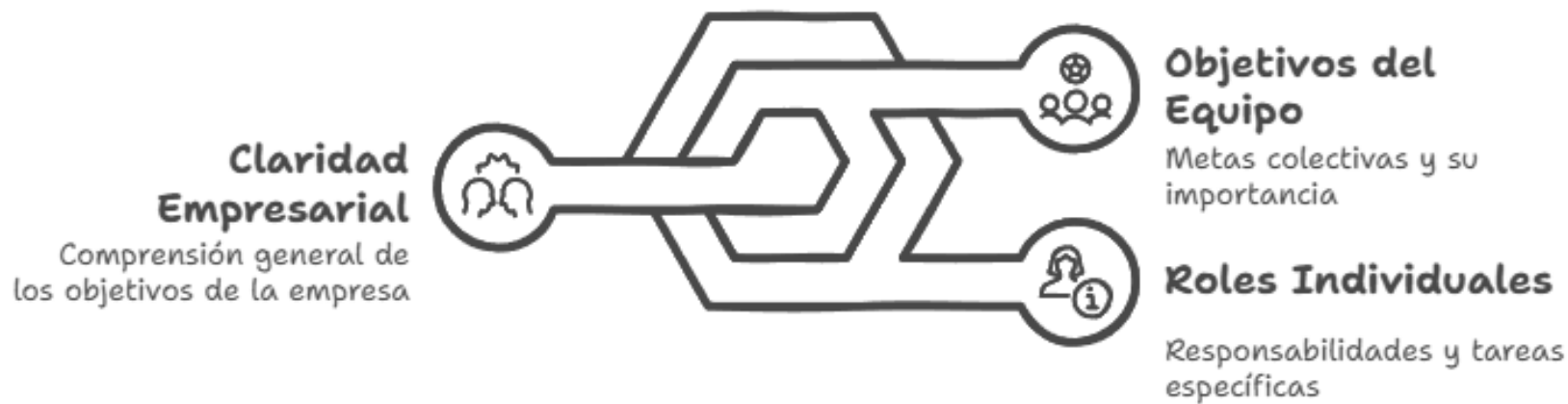
Conduce a pérdidas y
desconfianza



**Accountability
Colectiva**

Fomenta la innovación y
el éxito

Claridad en Roles y Responsabilidades



¿Cómo se mide la **Autonomía del Equipo**?



Baja autonomía

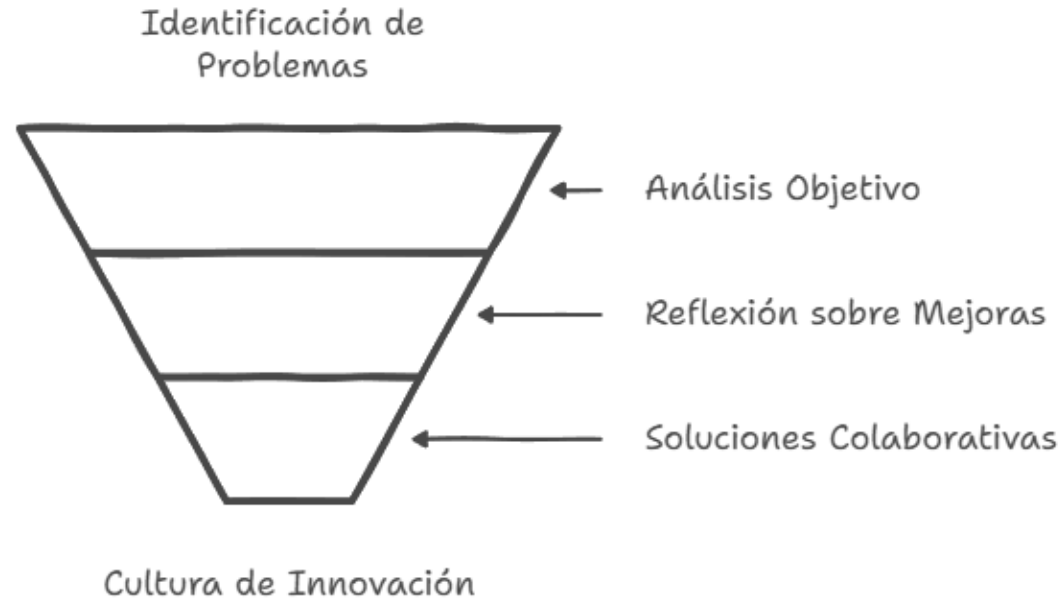
Requiere
aprobaciones
constantes,
potencialmente
desacelerando el
progreso.



Alta autonomía

Permite decisiones
rápidas y
responsabilidad,
impulsando la
productividad e
innovación.

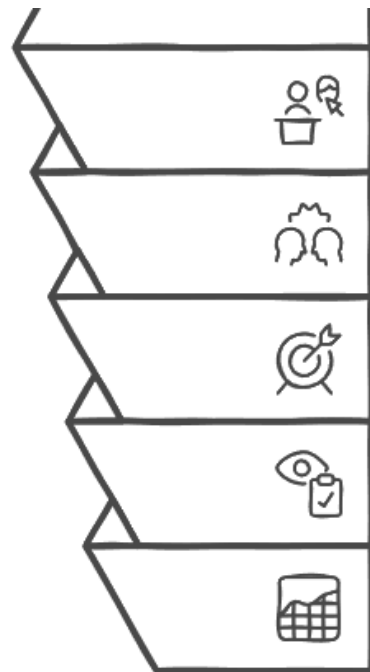
Transformar Errores en Innovación



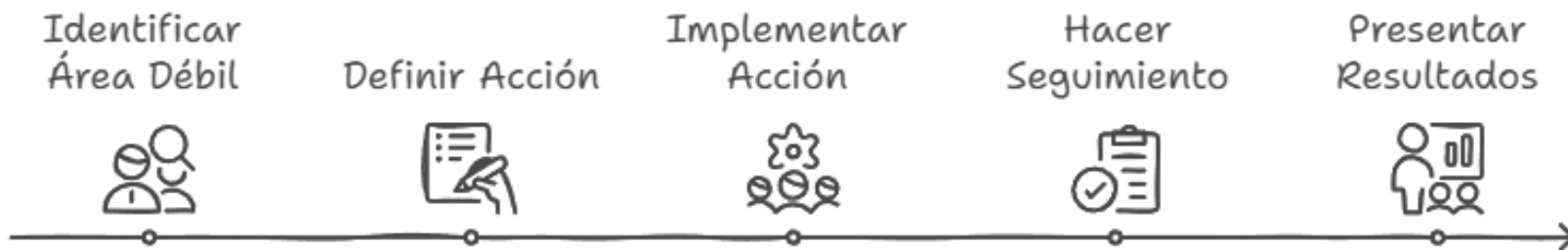
Fomentar la Responsabilidad en los Equipos



Mejorando la **Dinámica del Equipo**



Mejorando la **Accountability** en Equipos



Hola!



Toma de Decisiones Accountability

Cápsula 4

*Accountability para Líderes y Equipos de Alto
Desempeño*

¿Qué estilo de liderazgo adoptar en situaciones desafiantes?



Actitud Reactiva

Conduce a confusión y
lesconfianza, culpando a
otros por los problemas.



Actitud Accountability

Fomenta la confianza y el
aprendizaje, enfocándose
en soluciones.

Above the Line vs. Below the Line



Por encima de la línea

Actitudes proactivas y responsables hacia las situaciones.

Actitudes reactivas y de evasión en respuesta a los desafíos.

Por debajo de la línea



¿Cómo **Asegurar la Claridad** en la Toma de Decisiones?



Responsabilidad Clara

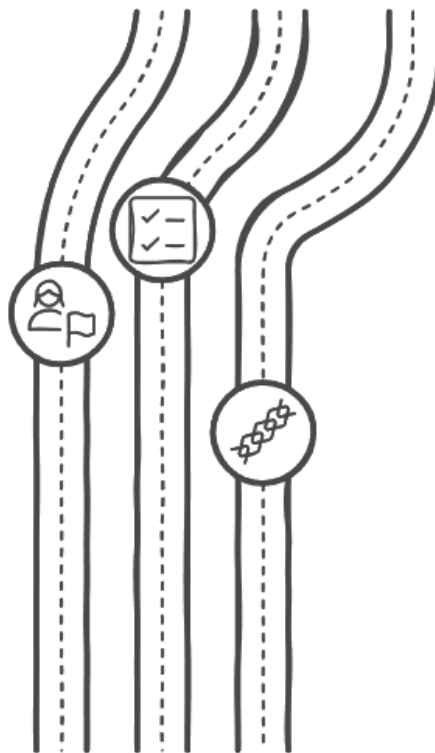
Asigna un individuo específico para evitar confusiones.

Criterios de Éxito

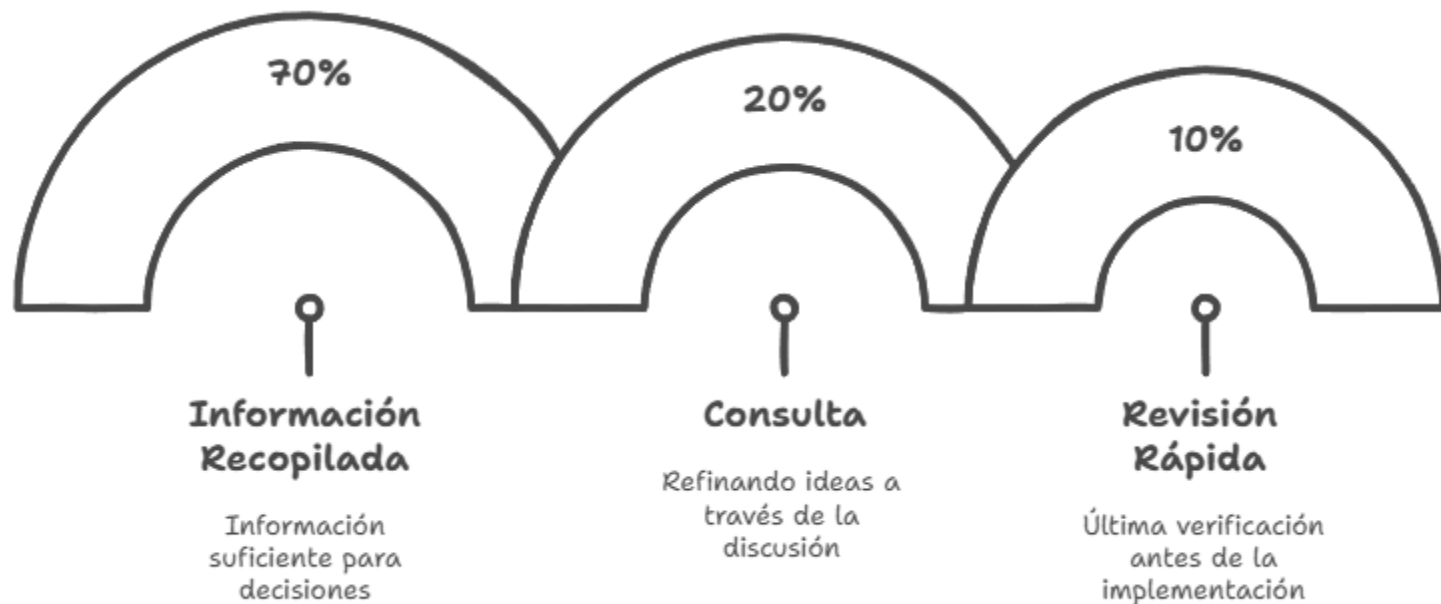
Define cómo se medirá el éxito para una evaluación clara.

Evitar Ambigüedad

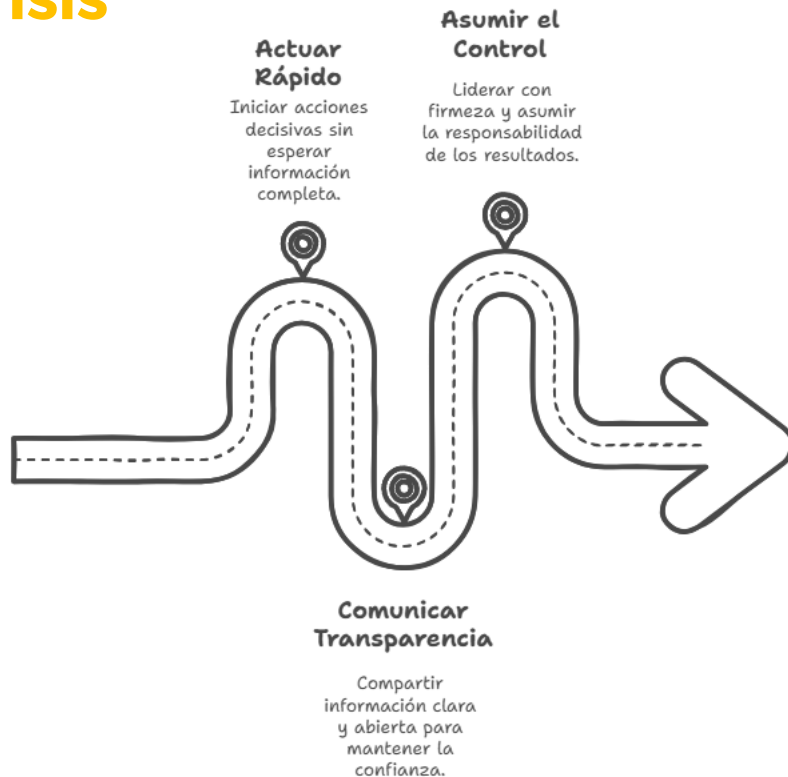
Asegura que las responsabilidades no se difuminen entre múltiples personas.



Etapas del Proceso de Toma de Decisiones



Lograr la **Responsabilidad** en la Toma de Decisiones **en Crisis**



Framework DECIDE – El Proceso para Decisiones Accountability




¿Cómo se
puede mejorar
el proceso de
toma de
decisiones?



Definir el Problema

Asegura que la decisión tenga un propósito y esté basada en hechos.



Evaluar Opciones

Proporciona claridad y evita decisiones apresuradas.



Confirmar Responsabilidad

Garantiza la ejecución de la decisión.



Implementar Rápidamente

Convierte las intenciones en acciones.



Documentar Aprendizajes

Mejora las decisiones futuras con conocimiento.



Evaluar Impacto

Mide el éxito y guía ajustes.

Proceso de Toma de Decisiones Transformacional

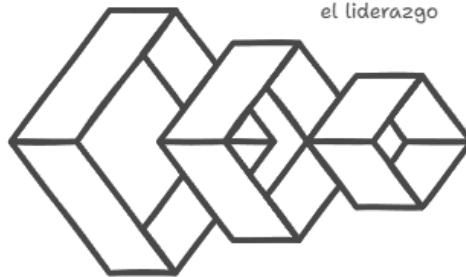


Aplicar Método DECIDE

Implementando un
marco estructurado
para la toma de
decisiones

Fomentar la Rendición de Cuentas

Promoviendo la
responsabilidad en
el liderazgo



Evaluar Impacto

Evaluando cómo la
decisión afecta la
claridad y la
velocidad

Hola!



Comunicación **Accountability**

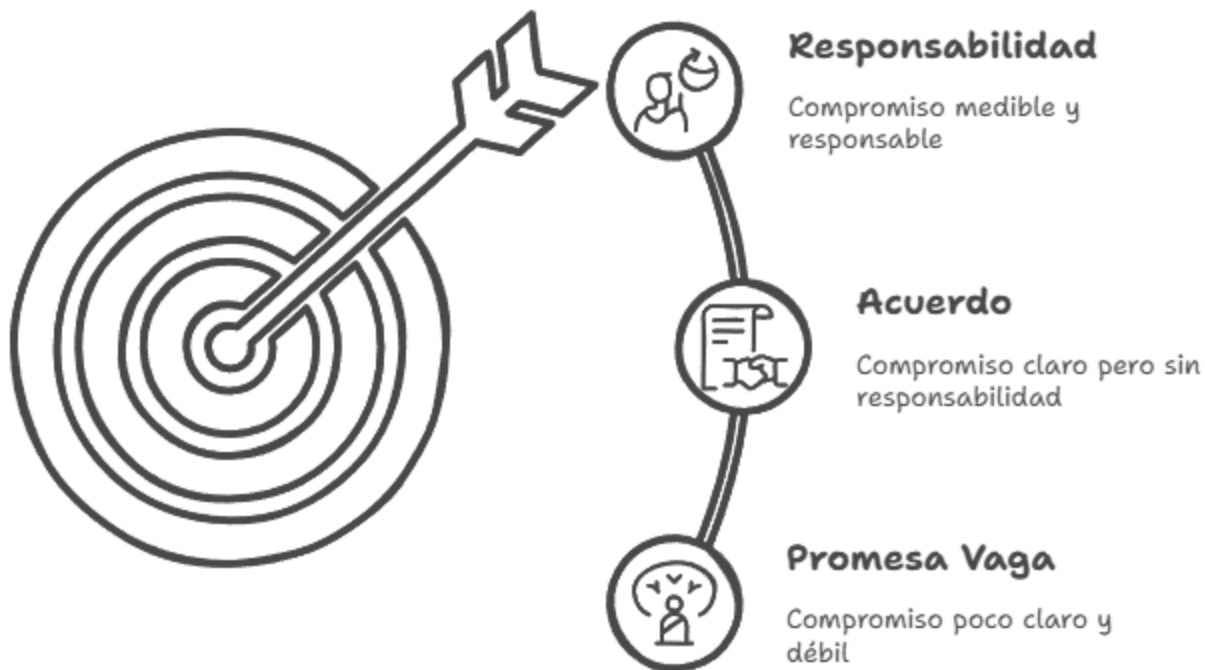
Cápsula 5

*Accountability para Líderes y Equipos de Alto
Desempeño*

La comunicación Clara Impulsa la Responsabilidad y la Efectividad



Niveles de Compromiso en la Comunicación

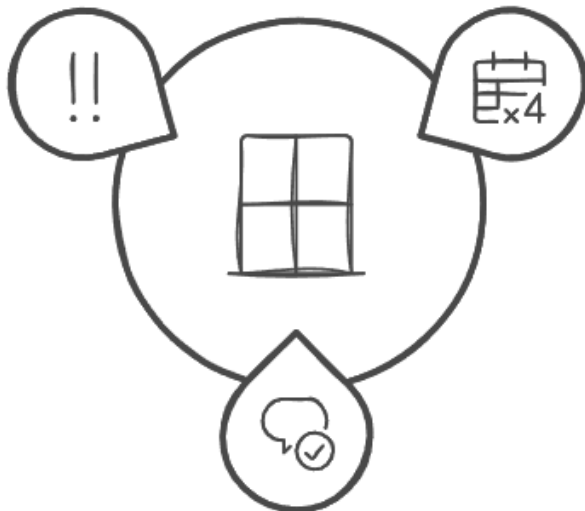


Estrategias para una **Comunicación Clara**



Evitar el Lenguaje Condicional

Usar afirmaciones
decisivas para mayor
claridad



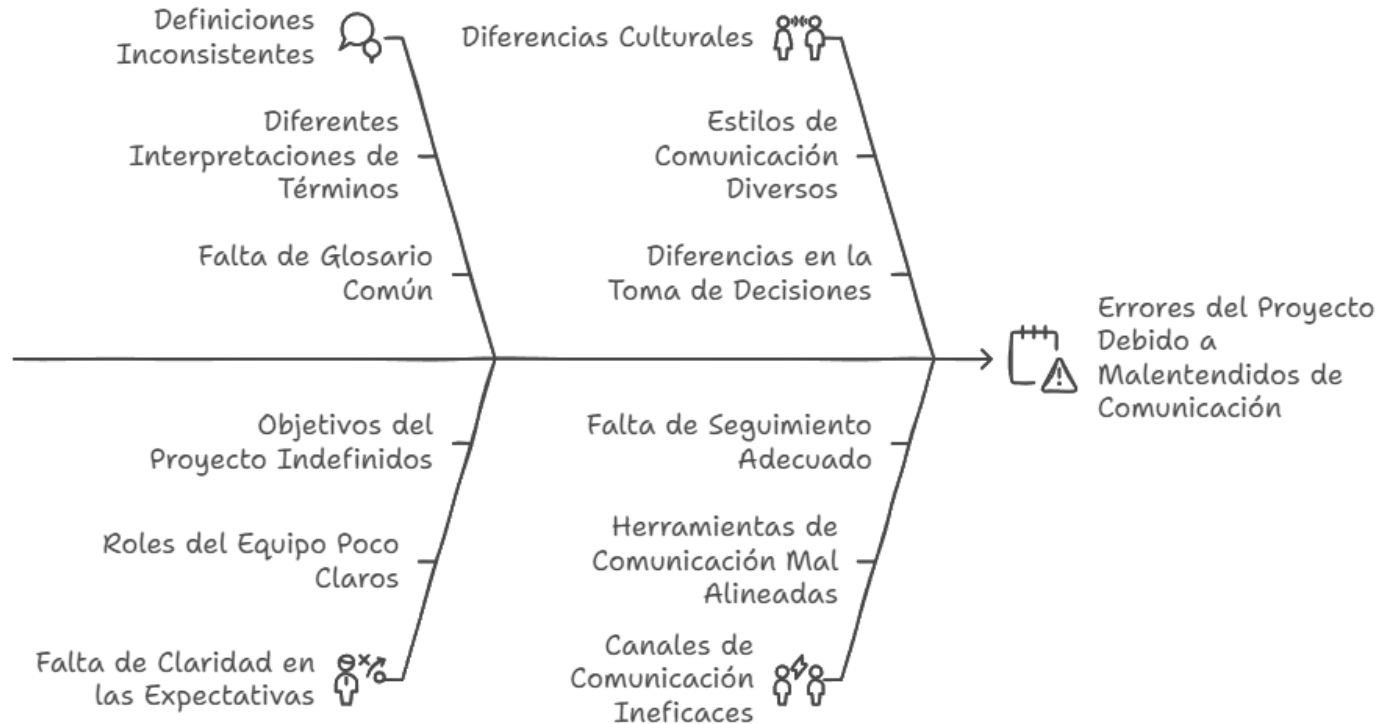
Plazos Concretos

Establecer tiempos
específicos para las
tareas

Confirmación de Recepción

Asegurar que los
mensajes sean
recibidos y entendidos

Mejorando la Comunicación del Proyecto para Evitar Errores



Proceso de **Feedback Efectivo**



Identificar el Hecho

Reconocer el problema específico



Evaluar el Impacto

Comprender las consecuencias del hecho



Sugerir la Acción

Proponer una solución para el problema

Mejorando la Responsabilidad a través de la Comunicación Específica



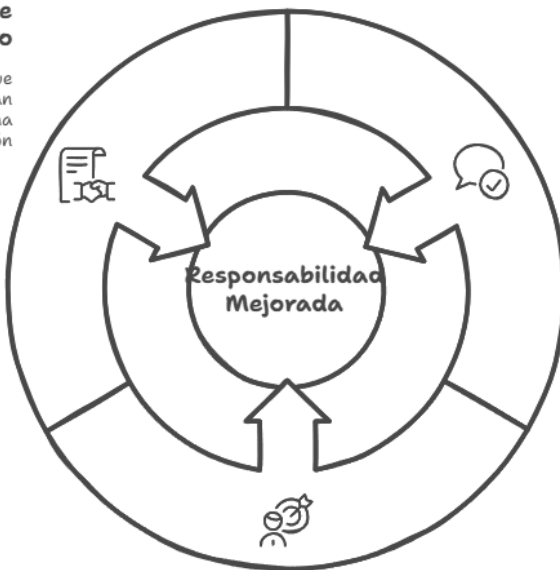
Confirmación de Entendimiento

Asegurarse de que todos compartan la misma comprensión



Mensajes Claros

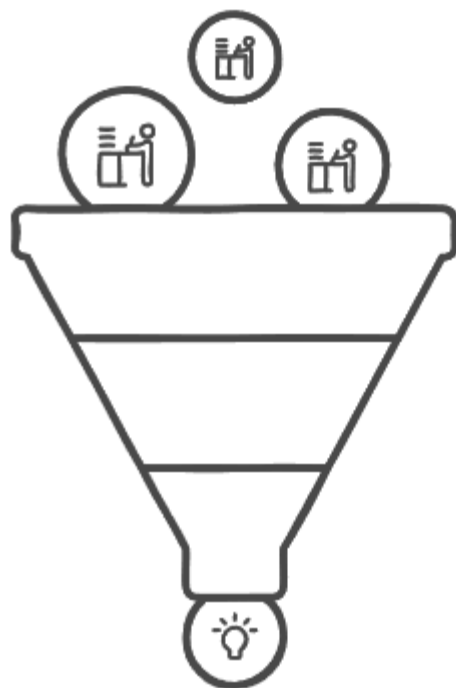
Mensajes que eliminan la ambigüedad y la confusión



Lenguaje Directo

Usar palabras que van al grano sin

Asegurando la **Comprensión de Roles**



Repetir Tarea

El individuo repite la tarea en sus propias palabras



Confirmar Entendimiento

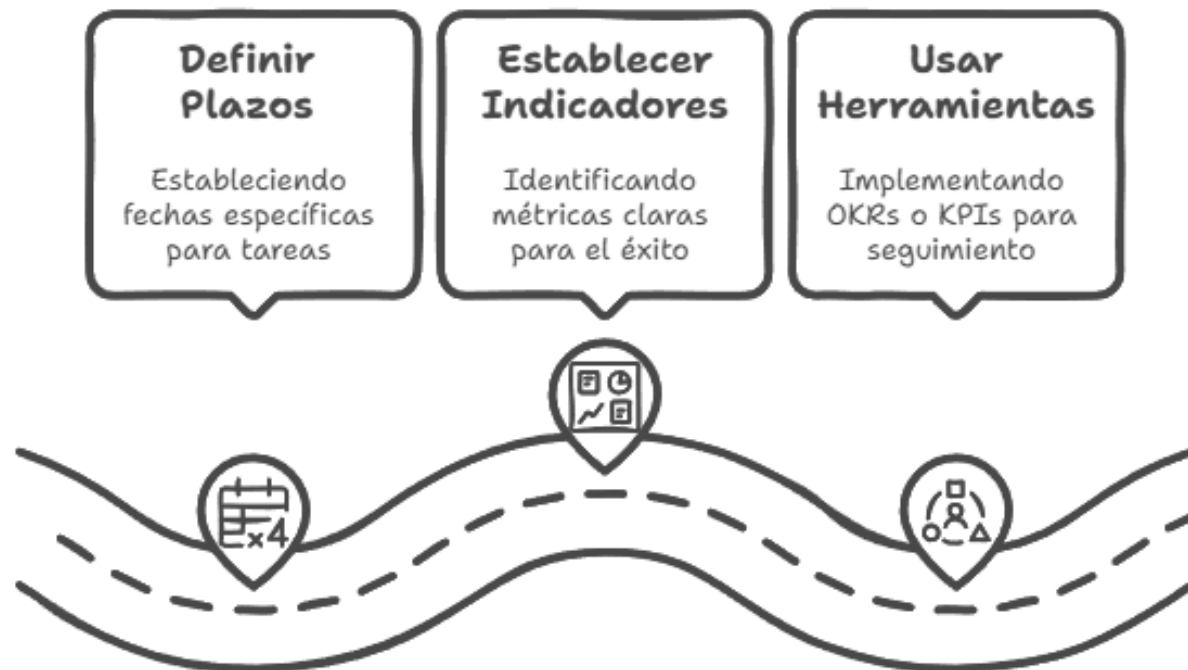
Confirmar que todos entienden sus roles



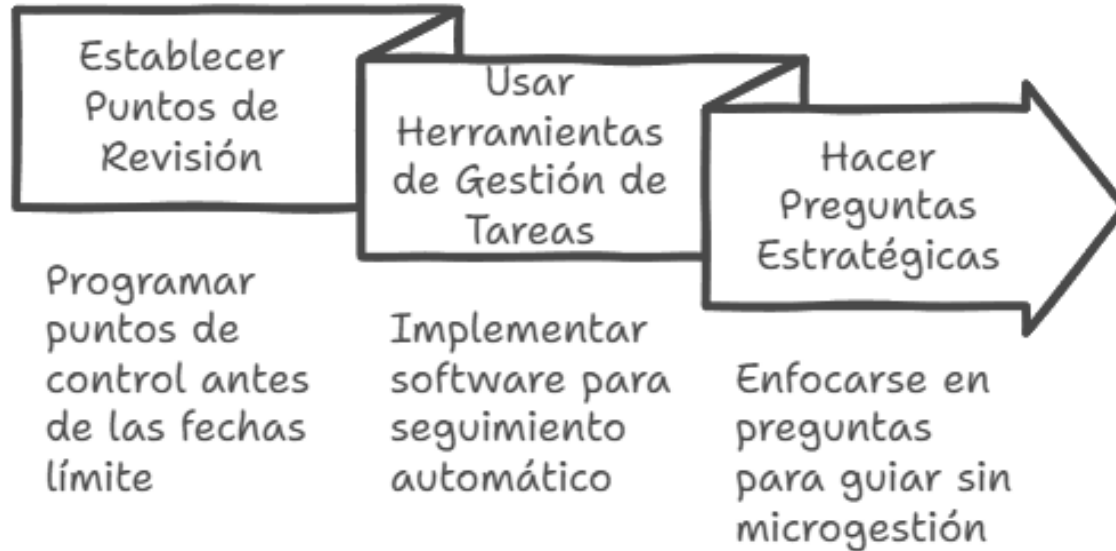
Validar Entendimiento

Usar herramientas para validar la comprensión

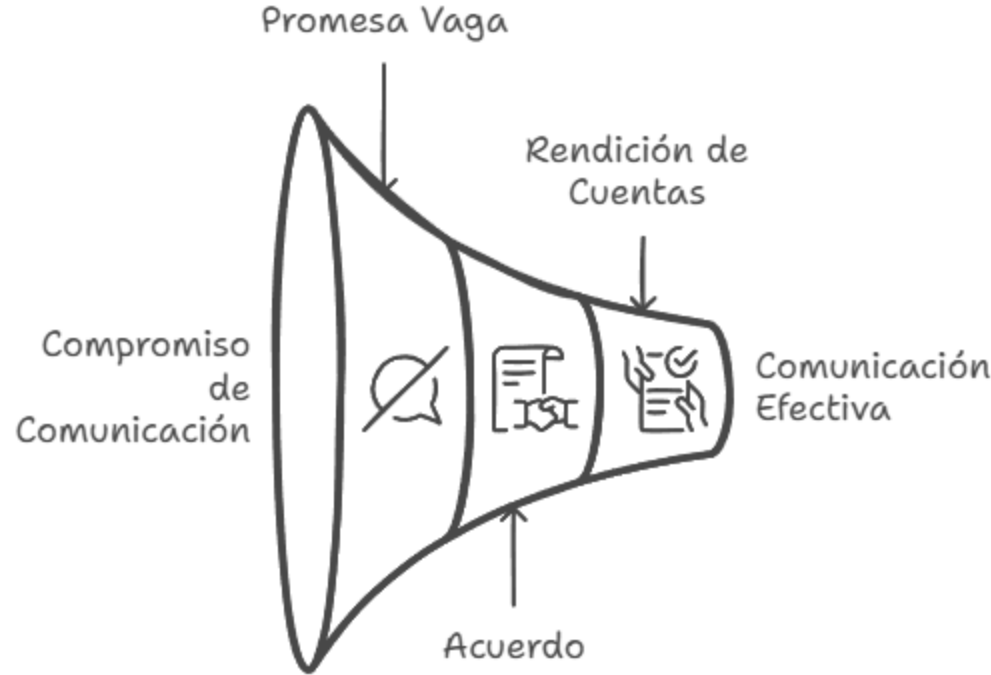
Comunicación Medible en la Responsabilidad



Implementación de la Responsabilidad en la Comunicación



Progresando hacia la Rendición de Cuentas en la **Comunicación**



Directrices de **Comunicación**



**plazos
concretos**

Usa plazos
específicos para
claridad.



confirmación

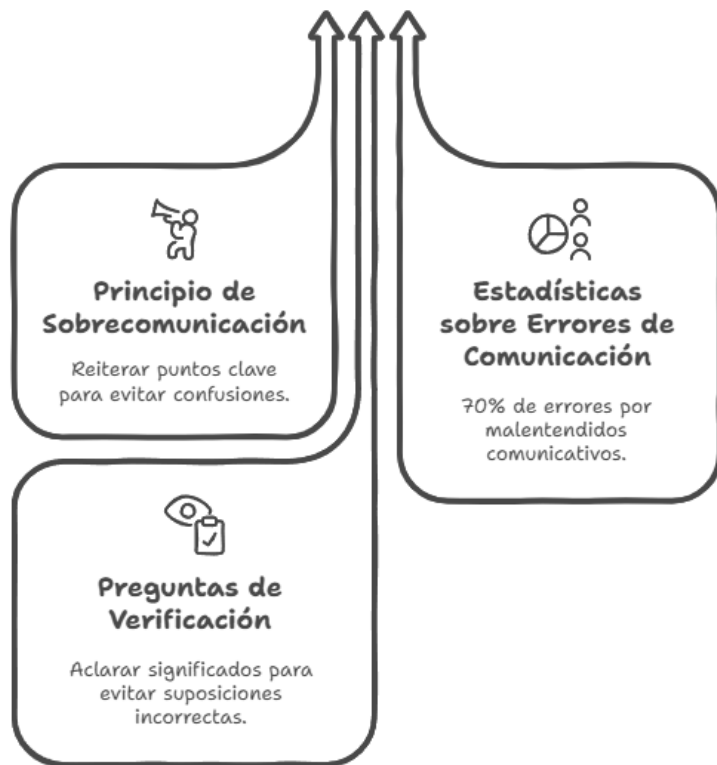
Asegúrate de que
el mensaje fue
recibido.



**lenguaje
directo**

Utiliza un lenguaje
firme y claro.

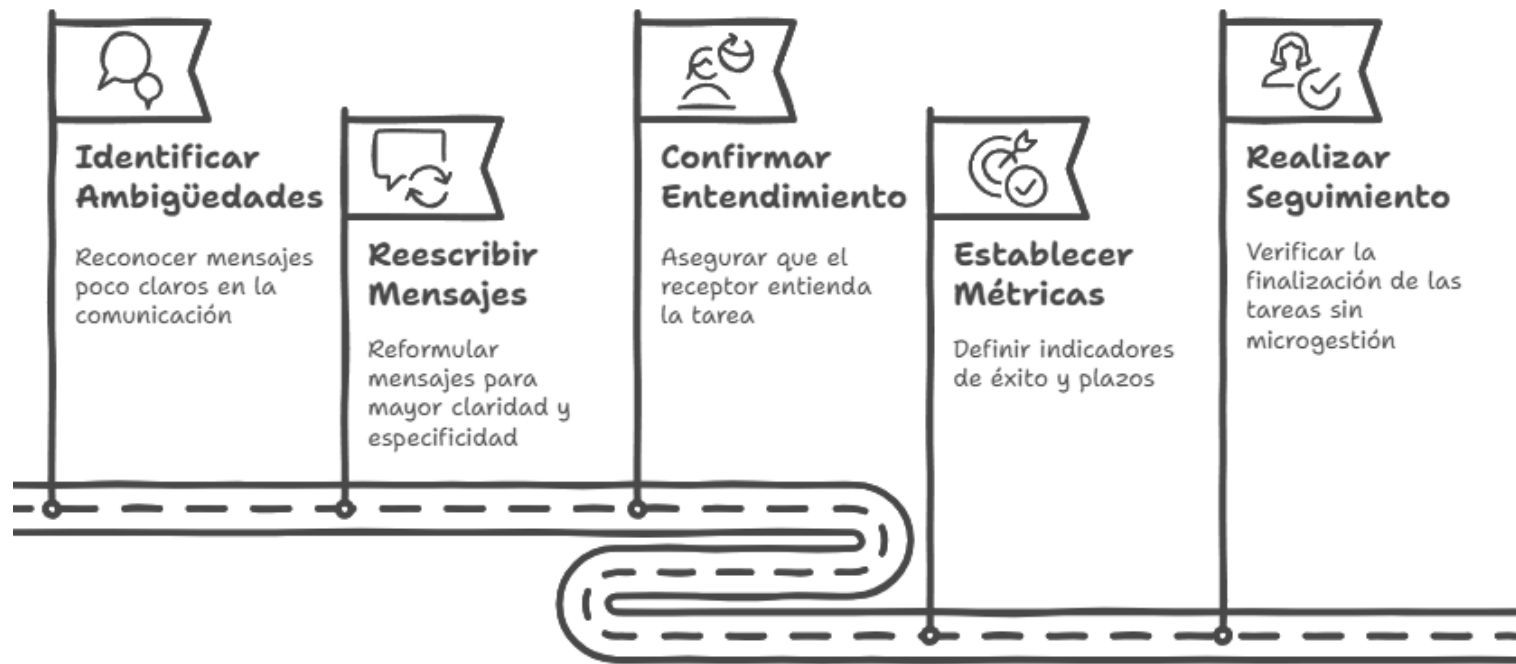
Caminos hacia la **Comprensión Unificada**



Informe de Datos



Mejores Prácticas de Comunicación para la Responsabilidad



Hola!

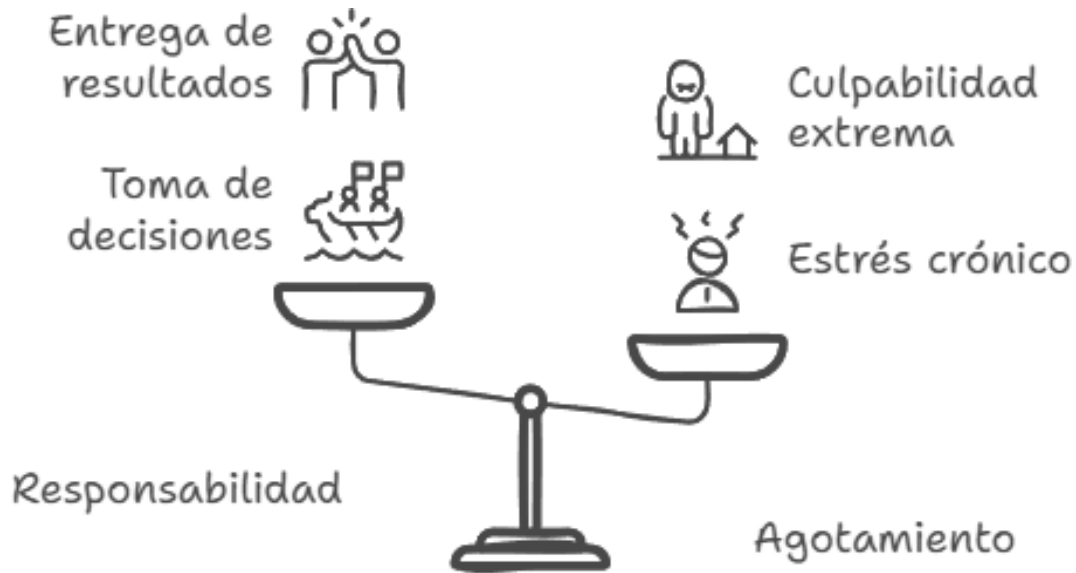


Accountability y Salud Mental

Cápsula 6

*Accountability para Líderes y Equipos de Alto
Desempeño*

Equilibrar la Responsabilidad con el Bienestar es Crucial



Problemas en el **Lugar de Trabajo**



Falta de claridad

Se asumen responsabilidades sin límites definidos.



Autonomía sin apoyo

Se pide accountability, pero sin herramientas o recursos suficientes.



Mentalidad de culpa

La rendición de cuentas se usa para culpar en lugar de mejorar.



Desconexión emocional

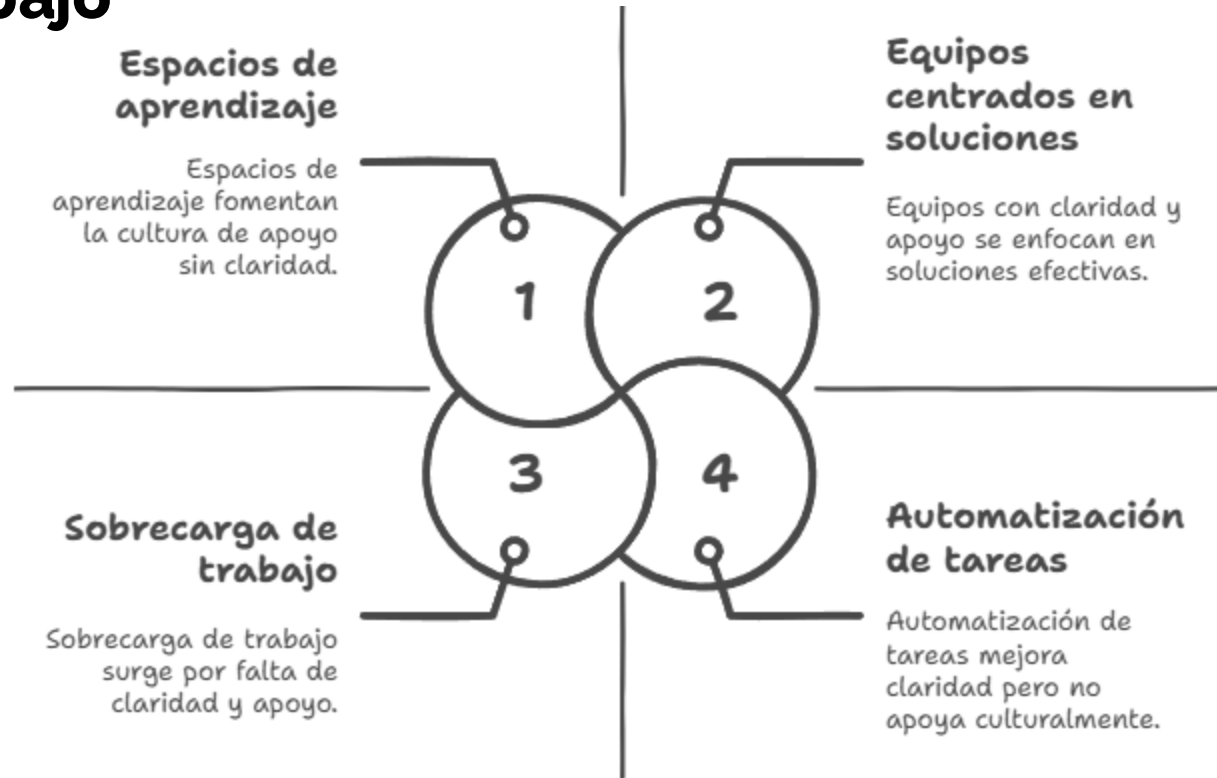
Se priorizan los resultados sin considerar el impacto en el bienestar.



Crisis de ansiedad

Accountability mal manejado lleva a estrés constante y desgaste.

Equilibrio de Responsabilidad y Bienestar en el Trabajo



Estrategias de Liderazgo para la Responsabilidad Saludable



Crear espacios de retroalimentación

Crear espacios de retroalimentación mejora la carga sin efectividad.



Predicar con el ejemplo

Predicar con el ejemplo fomenta responsabilidad efectiva sin agobio.



Escuchar activamente

Escuchar activamente ayuda a identificar necesidades con baja carga.

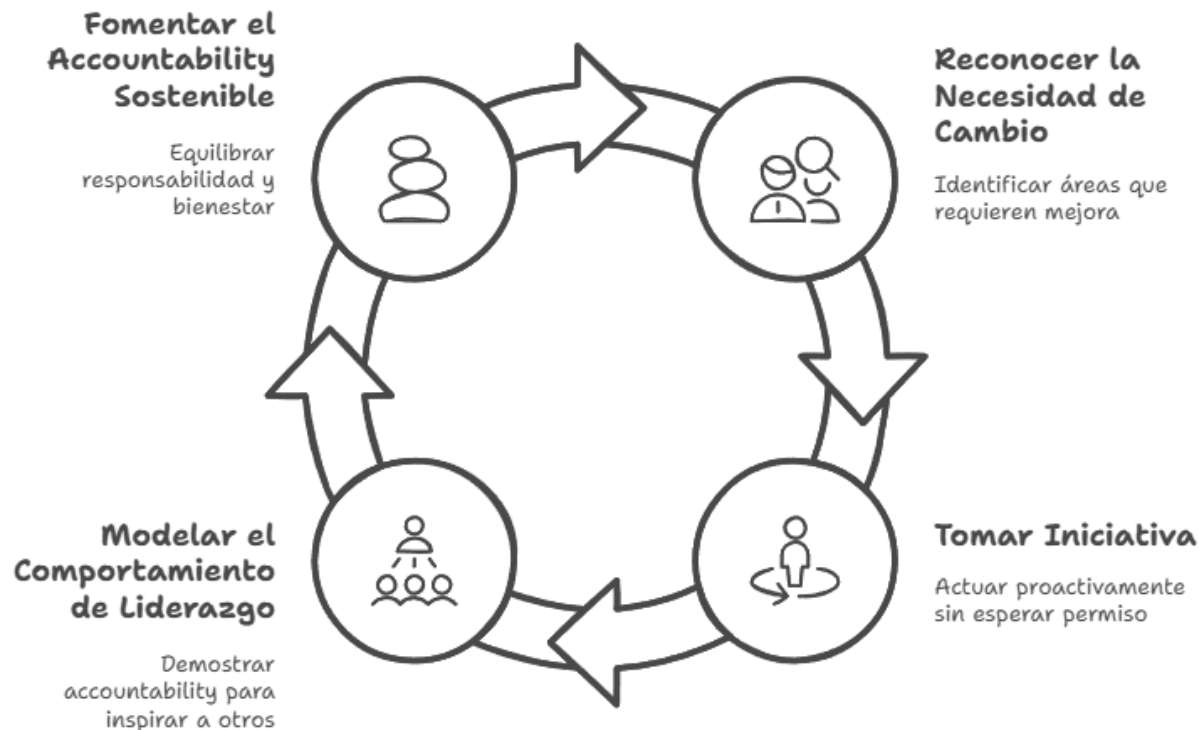


Delegar inteligentemente

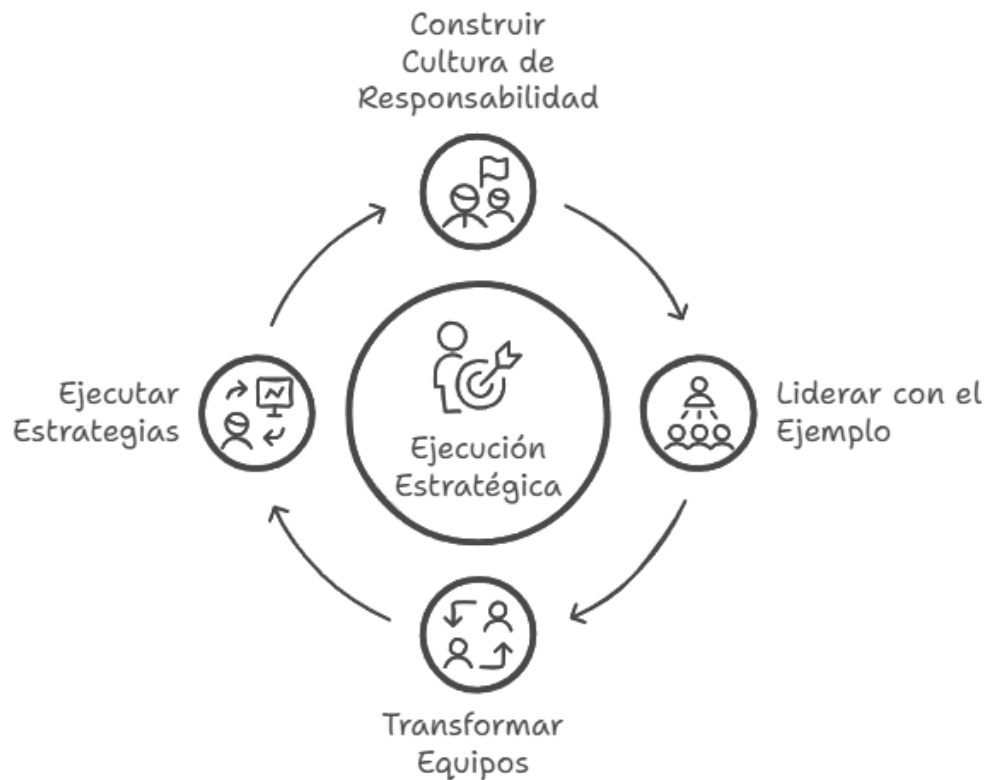
Delegar inteligentemente maximiza la efectividad sin sobrecargar.



Ciclo de Accountability Transformacional



Ciclo de Ejecución Estratégica



Gracias!



Accountability